

退職代行のイメージに関する調査報告書

2021年7月14日
株式会社調転社

標記の件について以下の通り調査を実施しましたので、結果を報告します。

1.調査目的

退職代行を利用して辞める方が増えている昨今、その周りの方は「退職代行を利用して会社を辞める方」をどのように思っているのか調査し、利用を検討している方に向けてメディアを通して調査結果を発信することを目的とする。

2.調査期間

2021年7月13日~2021年7月14日

3.調査方法

WEBアンケート調査

4.調査対象者

男女500名

5.調査人数

500名

6.調査実施者

株式会社調転社 退職代行マイスター編集部

7.調査費用

11,000円

(内訳)

謝礼 500名 × 22円 = 11,000円

8.調査結果

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

調査結果

総数	500名	-
ありえない	124名	25%
そうとは思わない	376名	75%

男女別調査結果

男性	総数	255名	-
	ありえない	65名	25%
	そうとは思わない	190名	75%
女性	総数	245名	-
	ありえない	59名	24%
	そうとは思わない	186名	76%

年齢別調査結果

20代	総数	132名	-
	ありえない	12名	9%
	そうとは思わない	120名	91%
30代	総数	142名	-
	ありえない	43名	30%
	そうとは思わない	99名	70%
40代	総数	169名	-
	ありえない	48名	28%
	そうとは思わない	121名	72%
50代	総数	51名	-
	ありえない	18名	35%
	そうとは思わない	33名	65%
60代	総数	6名	-
	ありえない	3名	50%
	そうとは思わない	3名	50%

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
1	男性	20歳	そうとは思わない	退職代行を利用したい人はかなり追い込まれている人が多いと思うので、自分ではなかなか退職の処理をするのがしんどい人もいるだろうから、退職代行を利用するのはありだと思います。
2	女性	20歳	そうとは思わない	上司や周りの人に自分の気持ちを伝えるのが苦手な人はいるし、上の立場の人に強く言われてしまったら縮こまってしまう人もいます。精神的に弱ってたりすると自分の意見すらまとめられず他人に伝えるのは難しくなってしまうこともあるから。☒
3	男性	20歳	そうとは思わない	ブラックな会社もいっぱいあるので、退職に関する処理を任せることはありだと思います。退職代行を行うことで精神的に救われる人が多いと考える。☒
4	女性	21歳	そうとは思わない	職場環境や置かれている状態からどうしても言い出せず、精神面に支障をきたす場合は大いにある。☒ 自分にできないことは人に頼って行ってもらうのは正当な自己防衛であり、新しい環境を見つけるきっかけにつながるかと考える。
5	男性	21歳	そうとは思わない	会社を辞めるときに辞めづらい雰囲気のある会社もあるだろうし、辞める時に文句を行ってきて精神的に追い込んでくる上司もいると思う。そういうのを気にしない人であれば問題ないがそういうのを気にして辞めることができない人が何人もいると思う。そういうストレスを感じ取らずに辞めることができるのが退職代行の良さであると私は思う。
6	女性	32歳	ありえない	これまで勤めていた会社は相談すれば回答を得られる環境だったので、もし裁判になるレベルのひどい会社だったら利用したいと思います。
7	女性	64歳	ありえない	自分の口で言うべきだ。
8	女性	50歳	ありえない	よほど事情がある場合を除いて、退職に関わる手続きは自分自身で行った方が良いと考えるからです。
9	女性	56歳	ありえない	自分で選んで入社した職場を退職するのは、どんな理由であれ自分で退職を申し出て最後まで責任をもって行うのが社会人としての姿だと強く思うから。☒ 代行を利用したら嫌なことは人任せな感じがする。
10	女性	21歳	そうとは思わない	お世話になった会社に行かずに、退職代行に頼むのは確かに失礼かもしれませんが、しかし、私は退職代行に依頼するまでの嫌な思いをした会社にわざわざ行く必要はないと思います。
11	男性	21歳	そうとは思わない	退職時に適切な手続きをしなければ給料が支払われない可能性がある為 退職交渉の際、企業側は人事なり、該当部署の責任者なり、上司なり、当事者が対応しているわけなので、退職者側も当事者本人が対応するべきだと考えます。また、退職にあたって、業務の引き継ぎや貸与しているものの確認、返却、社保関係の手続きなど、代行者では対応できないこと、対応に時間と労力がかかることも考えられるため、結局は退職者本人が対応する方がスムーズに退職できると考えられるため。
12	女性	36歳	ありえない	どんなに嫌なことがあっても、職場の人に会いたくなくても、退職代行は使ったら負けな気がします。職場の人にも失礼だし、責任感がない人、常識がない人と思われるしそれで個人的には嫌です。でも鬱とか精神的な病気とかまで行ってしまったら使わざる終えないし、使ってもいいかなと思う。昔の考え方なのかもしれないけど、通常ではありえないかなって思っています。
14	男性	41歳	ありえない	単純に辞めたいならストレートに会社側に伝えれば良いと思うからです、辞めさせてくれないならば翌日から会社に行かず無視していれば良いだけの話ですから。会社内でのパワハラや、セクハラによって精神的に落ち込んでいる方に対しての救済措置として、このサービスはあっても良いと思う。☒ 退職代行を利用したからといって、周りからの評価や評判が下がるわけでもないし、利用したことが退職できない理由になるとは考えづらいので、必要な人に提供するサービスとしてはとても良いものだと思う。☒
15	男性	21歳	そうとは思わない	社内での雰囲気や、自分に合わないまま仕事を続けるのはとても勿体ないことだと思し、しっかりと考えた上での退職であれば、代行を利用してその職場を離れ、その後のキャリアを進展させる事ができるのは大きなメリットだと思う。
16	女性	21歳	そうとは思わない	辞めた理由を話したくない人もいるしもう行きたくないって思う人もいるから
17	男性	54歳	ありえない	長年、そこで仕事をして生活の糧にしていた経緯があります。☒ いかに、懐かしい人間関係があったとしても、立つ鳥跡を濁さずでしょう。
18	女性	21歳	そうとは思わない	円満退職の人には分からないかもしれないが、会社に顔を出すのも、電話をするのもしんどくて出来ない、声も聞かたくない、辛いと思う人に無理しても会社に行って退職届を出せというのはなかなか酷なことだと思う。今後一切あなた方とは関わりたくもないという意思表示にもなるから退職代行はいいものだと思う。
19	男性	21歳	そうとは思わない	鬱などを診断された方は自分で退職するのも難しい状態だと考えられるので、代行サービスなどを利用するのはアリだと思います。
20	男性	45歳	ありえない	社会人なら、会社辞める時ぐら自分で会社と話をつけるべきだと思うので。場合によると思いました。☒ 例えば、パワハラやいじめ等の精神的または肉体的な苦痛を伴うような職場で自分に発言権がないような職場環境であれば一刻も早く退職代行を利用していただき、その会社から☒ 逃げてもらいたいと思っています。☒
21	男性	21歳	そうとは思わない	一方、ありえないと思うのは“面倒だから”とか単純な“逃げ”からの利用です。自分はほとんど何もなくていいのは非常にラクですが、その結果逃げ癖がついてしまうんじゃないかなと感じてしまいます。☒ 自分のケツは自分で拭くというのは言葉が古いかもしれませんが、最後まで自分でしなよって思っています。
22	男性	22歳	そうとは思わない	近年ITなどが発達し情報の変化が目まぐるしく変わっています。だから自分が知らないこともいつの間にか実現していることがあります。退職代行についてもA Iが発達し人ではなく、A Iがその仕事をする日が来ると感じたから退職代行を利用して会社を辞めることはありえると考えました。
23	女性	22歳	そうとは思わない	上司からのパワハラ・セクハラや辞めさせてくれない理不尽な会社があるから退職代行は利用して良いと思う。辞めさせてもらえず、無理に会社に行き体調を崩すことよりは逃げ道としてあってもいいんじゃないでしょうか。☒
24	女性	23歳	そうとは思わない	退職をしたいにも関わらず上司からのパワハラなどでうまく切り出せない、話せないような状況に置かれている方もいると思うため。
25	男性	24歳	そうとは思わない	その人の性格・取り巻く環境によって 退職と言いつくしにくい状況に陥っている人にとって、 ストレスの元となる職場と接点を持たずに 手続きが出来る選択肢があっても良いと思います。
26	男性	24歳	そうとは思わない	やめることができたら未来が広がるから
27	男性	24歳	そうとは思わない	友達が病んでいる時にそのサービスを使ったことで元気になってたから。
28	男性	24歳	そうとは思わない	知り合いが助かったと言っていたから
29	女性	39歳	ありえない	自分がお世話になった職場なので、自分で後片付けすべき。社会人として当然と思う。
30	男性	32歳	ありえない	自分を育ててくれた会社なので最後まで自分ですべき
31	男性	24歳	そうとは思わない	基本的に退職代行を使用することは控えた方がいいかもしれませんが、ブラック企業などでやめさせてもらえないなどの環境下では退職代行を使用する方がいいと思います。☒ ☒ 退職代行を使用されて困る方はいるかもしれませんが、それで救われる人もいます。☒ ☒ なので、辞められる環境ではない場合は使用する方がいいと思います。
32	女性	24歳	そうとは思わない	人それぞれだと思うから
33	男性	24歳	そうとは思わない	実際に退職代行をしている人から聞いたが、その人は鬱になっていて自分で対応できてない様子だった。☒
34	女性	24歳	そうとは思わない	本人も代行してもらって良かったと安心していた。
34	女性	24歳	そうとは思わない	会社を辞めるとなるとかなり言い出づらいいことであると思いますし、会社で辛かったり嫌な思いをした場合の人には助けになるサービスだと思います。ただ本人が会社に一言も言わず去るということも耳にするので、その辺りは少し礼儀としてどうかと疑問には感じます。
35	男性	24歳	そうとは思わない	やめるのには勇気を出せない人もいますから
36	女性	30歳	ありえない	やめるにしても今までお世話になったので代行を使用するのは人としてどうかと
37	男性	24歳	そうとは思わない	自殺する前にこのサービスを使って辞めたら命を守るから
38	男性	57歳	ありえない	自分の正当な権利主張で、仮に話もしたくなければ文書でも送りつければ済むのに金払って依頼することが不思議。
39	男性	24歳	そうとは思わない	やめるためには必要な人もいますから
40	男性	24歳	そうとは思わない	やめないで我慢する方が体に悪いし自分でやめる選択をすとストレスになるか、
41	男性	24歳	そうとは思わない	上司や社長からの圧力に耐えられずに退職をやめちゃうかも知れないから。
42	女性	25歳	そうとは思わない	ブラック企業や劣悪な環境で働いて精神的に追い込まれているような人たちが、辞めたくても辞めさせてもらえない人たちが救われるなら良いと思う。☒

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
43	男性	25歳	そうとは思わない	辞める際の手続のみではなく、精神的ストレス等を加味すれば対価に見合うサービスではあり、社員がばっくれるのではなく、業者が代行して正式に手続きしてもらえるのであれば会社側にもデメリットはなく、問題ないのではないかと感じるため。
44	男性	25歳	そうとは思わない	目まぐるしく変化していく世の中で、なぜ既存しているサービスがだめなのか分からない。
45	女性	25歳	そうとは思わない	自分が限界を迎えていて会社に退職の意向を伝えても辞めさせてくれない、会社に行くこと自体が非常に苦しいということはあると思います。単純にやる気がなくて連絡なしに会社に行かなくなるとするのはあまりよくないことだと思うけど、精神的に限界を迎えている場合は、自分の命や心の健康を守るという点で、そういった手段を利用して良いと思います。
46	男性	25歳	そうとは思わない	仕事を辞めさせてもらえない会社もあるから
47	男性	25歳	そうとは思わない	その会社を辞めたいとは思いつつもどこかで嫌われたくないプライドがある。個々の性格によりますが、面と向かって退職するよりは第三者の人をお願いできるのであれば心の負担も少なくなるので、むしろ有難いサービスと思っています。
48	女性	26歳	そうとは思わない	もちろん筋を通すべきだと思うが、ブラック企業勤めの会社員で☒ 自分で上司に報告したときに嫌がらせを受けた人も知っているから。☒ そういう悪質な会社にお勤めなら、心理的不安少くするために、☒ 退職代行を利用して良いと思う。
49	男性	26歳	そうとは思わない	昔に比べれば変わっているかもしれないが退職や転職に対してまだネガティブなイメージがある人も多く、辞める事に引け目や罪悪感を抱く人も少なくないと思うので、そういった人たちが職場のプレッシャーや引き留めなどにあまり左右されず退職できる手段として代行に頼るのは悪いとは思わない。
50	女性	26歳	そうとは思わない	私自身、以前の職場で体調不良で辞めたいと申し出たところ、体調を気遣う言葉すら無く「辞められたら困る」と言われたことがあります。なので、そんな酷い会社に対してはこちもマナーや礼儀なんて気にしないでいいと思うので、代行を使って辞めてもいいと思います。
51	女性	37歳	ありえない	地方では馴染みがないので戸惑うけど、面倒な手続きをしなくていいなら利用したい。
52	女性	26歳	そうとは思わない	職場の人間関係が原因で退職したい方も多くいると思うが、退職代行サービスが間に合うことでさらなるストレスを回避でき、引き止め等に合う確率も下げられると思うため。
53	女性	27歳	そうとは思わない	最近注目されているサービスで、たくさんの人たちが利用しているので別に使っても良いと思います。
54	女性	27歳	そうとは思わない	「退職したいけれど、上司が怖くて言えない。タイミングはいつにしよう」と考えるのがストレスだからです。私も経験しました。悩むくらいなら、早く楽になれるように使った方が良くも思っています。
55	女性	27歳	そうとは思わない	会社を辞める旨を上司、先輩、後輩、取引先などにいちいち言わないといけないのが大変だからです。心身がボロボロになっている人は、言うのが難しいと思うので、退職代行を使って良いと思います。
56	女性	27歳	そうとは思わない	退職代行サービスは、違法なサービスではないので、使いたい人は使えば良いと思うからです。合法的なサービスです。
57	女性	35歳	ありえない	自分の口から言わないで代行を利用する人はズルいと感じる為です。☒ 皆それぞれ退職を申し出るのは覚悟がいる事ですが、皆さん自力でやっています。☒ 代行を利用する人は、何をやっても逃げる人だと思ひ、信用できません。
58	女性	27歳	そうとは思わない	本当に会社を辞められずに苦しんでいる人は、自分自信を守るために使っても良いと思います。「退職代行を使ってしまった」と言うことに罪悪感を感じる必要はないと思います。
59	女性	27歳	そうとは思わない	ハラスメントを受けていて、どうしても対等に話し合いができない等の事情があればやむを得ないと感じる。
60	女性	27歳	そうとは思わない	社会人のマナーやモラルを気にして、退職代行に悪いイメージを持っている人が多いですが、自分で退職できなくても立派な社会人であることは変わらないと思うからです。
61	女性	27歳	そうとは思わない	退職する旨を伝えたり、面倒な手続きをしたりするのが面倒だからです。私は体調を崩して退職をしましたが、病気の時に色々手続きするのがしんどかったので、自分を大切にするために退職代行を使って良いと思います。
62	女性	27歳	そうとは思わない	本当に会社に行くのがしんどい人は、マナーとか礼儀とか言ってもらえない状態だと思うので、苦しいなら使ってみるのもアリだと思います。私も精神的な病気にかかってしまい、退職代行を使おうか真剣に考えたことがあります。
63	男性	32歳	ありえない	今までお世話になった会社なので他人に頼るのは無し
64	女性	37歳	ありえない	自分の言葉で辞めると言えないのは責任感がないという印象を受ける
65	女性	27歳	そうとは思わない	本当に仕事が辛くて、退職したくても出来ないで悩んでいる人は、使っても良いと思うからです。退職代行は「救急車」だと思えば良いのではないのでしょうか。例えば、息苦しくて死にそうなのに救急車を呼ぶのを躊躇う人はいませんか？ いまね。心が悲鳴を上げているなら、「救急車」を呼ぶ感覚で使うべきです。
66	男性	27歳	そうとは思わない	ひとそれぞれ理由があるとは思いますが、5万円行かないぐらいのお金を支払ってストレスの原因から解放されて自殺を回避できるのなら安いものだ。
67	女性	27歳	そうとは思わない	退職届を出すために会社に行くのが億劫。
68	女性	27歳	そうとは思わない	私は退職代行の利用に以前から賛成派で、何社か見積もりも取ったので、辛いと感じている人はもっと使えばいいのと思うからです。
69	女性	27歳	そうとは思わない	退職代行で会社を辞めたからといって、人生に何の影響もないと思うからです。「退職くらい自分でやらなきゃ」という人もいますが、自分で退職できなくても別にダメな人生ではないと思っています。
70	男性	29歳	ありえない	退職代行を利用する方はもちろんそれなりの理由があると思うのですが、どんな理由だとしても会社側は1度は引き止めるチャンスが欲しいのではないかと思います。その機会すら会社側に与えないのは多少なりとも不公平ではないかと感じます。☒ ですが完全には思っていないわけではなく、一つの選択肢として、どうしても出来ない人にとっては助かるサービスだと思います。☒ なので、ありえないを選択した理由として、退職代行というサービスがデフォルトになったり、適当な理由で辞めたい人間が気軽に利用する場合は「ありえない」と思っています。
71	女性	27歳	そうとは思わない	年配の人達は、「そんな退職代行なんてあり得ない」という人もいるかもしれませんが、本当に退職出来ずに悩んでいる人は、悩んでいる時間が勿体ないと思うので、サクッと退職代行を使った方が自分のために良いと思います。
72	女性	27歳	そうとは思わない	バックれるよりも全然良いと思ったからです。
73	女性	51歳	ありえない	職場でお世話になった上司や同僚には直接自分の言葉で退職を伝えたいと考えます。円満退職になるよう日々の仕事も頑張るつもりです。
74	男性	40歳	ありえない	会社との間に予想もしないトラブルが発生して、余計に大変な目に合う可能性もあると思うから。
75	女性	27歳	そうとは思わない	退職時のストレスを少しでも軽減することができるので、本当に仕事に苦しめられている人の救いになるからです。もっと世の中に広まって欲しいサービスです。
76	男性	41歳	ありえない	会社を辞めるということを代行してもらえないものと思えないので。
77	女性	27歳	そうとは思わない	バックれる人も多く中で、きちんと退職代行を使って退職するのは悪いことではないと思うからです。
78	男性	40歳	ありえない	単純に辞めたいなら自分の口でしっかりと伝えたいと思うからです。
79	男性	39歳	ありえない	業務の引継ぎもありますし、多少なりとも世話になっている会社でするので退職の時はきちんと段取りを踏むべきです。☒ ただし、退職させないような会社の場合は利用も辞さないと思います。
80	男性	33歳	ありえない	反社会的勢力ならば話は別だが、職業選択は自由なのに、辞めるために金銭を支払うのはおかしい。
81	女性	27歳	そうとは思わない	場合によると思います。ブラック企業で中々辞めさせてくれない、自身が心身ともに病んでしまっただけで負担が大きいからです。しかしながら、ある日突然代行サービスで辞められてしまうと退職の手続き面や仕事の引き継ぎで残された仕事仲間が大変なのは間違いないです。できれば代行サービスなど使わず辞めて欲しいです。
82	女性	27歳	そうとは思わない	「退職代行を使うなんて社会人として失格」とか言う人もいますが、挨拶1つすらきちんと出来ない社会人もたくさんいるので、そんなにこだわらず利用して良いと思います。
83	女性	22歳	ありえない	やはりその会社を辞めたいのなら自分で退職届けを出してやるべきだと思います。代行にしてもらうと言うことは人任せにする事でもあると思うし、会社側の人にも何だあの人と言う印象でしか残らないと思うので、自分が退職すると決めたことなら最後まで自分でやり通さなきゃだめだと思います。
84	女性	27歳	そうとは思わない	違法なサービスなので、使いたい人は使えば良いと思います。「それくらい社会人なんだから自分でやらなきゃ」とか言う人がたまにいますが、そのような人に限って挨拶や感謝の一言も言えないクズなので、さっさと退職代行を使うべきです。
85	女性	27歳	そうとは思わない	仕事を辞められなくて悩んでいて、死にたいと思うくらいなら、使った方が良くも思っています。自分の命が最優先です。本当に心身が壊れているならば、マナーとか礼儀を無視しても、自分を守るために退職代行を使って良いと思います。
86	女性	30歳	ありえない	バウハラなどで精神的に会社に顔を出すのも辛いというような状況の場合は退職代行を利用して辞めることも手段だとは思うが、そうでなければ上司や同僚に自分で挨拶して退職するのが良いと思うから。また、退職代行を利用することで、狭い業界だと次の転職にも支障が出そうで怖いから。☒ 前職では総務として退職者の対応も行ってたが、もし誰かが退職代行を利用していたら「自分で退職手続きを進められないくらいこの会社が辛かったのか」、「総務として辛かったことに気づけなくて申し訳ない」と悲しくなったと思う。
87	男性	51歳	ありえない	自分に信頼がないと言われてるみたいで落ち込む。
88	男性	48歳	ありえない	社会人なのだから、自分の意思はあくまでも自分で伝えるべき。
89	女性	27歳	そうとは思わない	自分で退職の手続きをするのが困難な場合もあると思うから。
90	女性	27歳	そうとは思わない	退職のことで、長い期間悩み苦しむのは、生きる上でとても勿体ないことだと思うからです。私もそのような経験をしましたが、結構しんどかったので、悩み苦しむ時間を無くすためにも使っても良いと思います。

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
91	女性	27歳	そうとは思わない	これまで、ブラック企業に苦しめられて自殺してしまった人がたくさんいるので、誰かの命を救う良いサービスだと思うからです。
92	女性	27歳	そうとは思わない	私も前職をなかなか退職できずに悩んでいて、すごく苦しかったので、こんなことで悩む時間があるなら退職代行でサクッと退職した方が精神衛生的に良いからです。
93	女性	27歳	そうとは思わない	私は、自分で会社と交渉をして退職できましたが、退職代行を使うことも本気で考えていたからです。そのようなサービスがあることを知っておくだけでも安心できたので、賛成です。
94	男性	32歳	ありえない	大切なことなので自分で伝えるべき
95	男性	27歳	そうとは思わない	例えばパワハラなどを理由に退職したい場合、パワハラをきたした上司に退職したいと伝えることに恐怖を感じてしまう人はいると思います。なのでそういった場合だと退職代行は助け船になると思うからです。
96	女性	27歳	そうとは思わない	自分で退職手続きできる人は使わなくて良いし、どうしても自分で出来ない人は頼っても良いと思うからです。私も退職代行の利用を検討したことがあり、何社か相談したことがあります。実際に利用しなくても、「そういうサービスがある」ということを知るだけでも安心できるので、賛成です。
97	女性	27歳	そうとは思わない	退職代行を使って退職しても、別に人間失格ではないと思うからです。他のことを頑張れば、プライゼロになると思います。死ぬのが1番勿体ないです。
98	男性	38歳	ありえない	今までお世話になってきた会社であるのに自分が対面したくない言い出せないという自分勝手な行動だと自分は思います。
99	女性	27歳	そうとは思わない	私もブラック企業に勤めていた時に、退職代行の利用を検討しました。結局、休職してそのまま会社を退職しました。退職する時は会社の人と会社近くで直接会って手続きをしましたが、結構しんどかったです。本当に辛い時は、退職代行を使った方が自分のためです。
100	男性	27歳	そうとは思わない	退職する理由はさまざまですが、ブラック企業といわれるような職場が数多く黙認されている現実がある。制服に着替える時間も労働時間と認識している人間がどれほどいるだろうか。本人に負担なく退職する手段のひとつとして退職代行はまったく問題ない。
101	男性	27歳	そうとは思わない	辞める個人にも後ろめたい理由があるのかも知れませんが、直接交渉できないような環境をつくってしまっている企業の方が責任は重いと思うから。
102	男性	48歳	ありえない	一社会人として、退職願いも言えない人はいない。☒
103	女性	53歳	ありえない	せっかく縁あって入社して、勤務した会社です。☒ 色々な退職理由があるにせよ、成人なら代行を頼まずに、自分で退職の意志を伝えるべきだと考えます。
104	女性	27歳	そうとは思わない	直接会社で話をして、きちんと退職手続きをするのがベストですが、うつなどの病気でそれが出来ない人もいるので、選択肢としてアリだと思います。会社を辞められず苦しんで、自殺するくらいなら退職代行を使った方がいいと思います。
105	女性	27歳	そうとは思わない	退職代行が世の中に出始めた頃から、「こんな画期的なサービスあるんだ！考えた人すごい！」と思っていた人間なので、賛成です。早く退職のメジャーな方法になって欲しいと思っています。
106	女性	47歳	ありえない	組織で働いた責任として、自己都合で辞職するにしろ、そうでないにしろ、最後の進退を他人に任せることはありえないと思います。責任の放棄だと思います。☒ それを平気でできてしまう社会に危機を感じます。
107	男性	27歳	そうとは思わない	やめたくても辞めさせてもらえないといったところもあると思います。☒ そういうところをやめるには退職代行は1つの手段だと思います。☒
108	女性	43歳	ありえない	私自身もアルバイトでしたがブラック企業で嫌がらせをされ、まともな話し合いさえできなかったため、最終手段で一方的に退職届を送って退職した事が一度だけあります。辞めづらい、辞めさせてもらえない気持ちは分かるのですが、さすがに辞めるというのは本人から言うのが筋かなと思います。相手の話は聞かず、一方的に辞めると言えばいいだけで、それはメールでも書面でもできます。あまりにも悪質な企業なら第三者を使うのも手ですが、言いづらい等の簡単な気持ちから、軽々しく代行を使う人が多いように感じます。面倒な事から逃げているようにしか感じません。自分で退職申し出さなくてもいいのは社会人としてどうかと思うし、何万も払って代行を使ってまでやるべきではないと考えます。
109	女性	27歳	そうとは思わない	ブラック企業で働いていて、心身がボロボロになっている、なりそう人はすぐに使うべきだと思うからです。「救急車」だと思って使ったら良いと思います。
110	女性	27歳	そうとは思わない	「会社を辞めたいのに、なかなか辞めさせてくれない。どうしよう・・・」と毎日毎日悩むのが無駄に感じるからです。ひとり居なくなっても、意外と迷惑からないです。
111	女性	27歳	そうとは思わない	私は、退職代行が流行り出した頃から注目していました。すごく良いサービスだと思い、自分も万が一退職する時は、無理せず退職代行を利用しようと思っていました。なので、退職代行の料金を封筒に入れて、予め用意していたことがあります。本当に苦しんでいる人を助ける良いサービスだと思うので、私は賛成です。
112	女性	27歳	そうとは思わない	病んでしまい、自ら命を断つくらいだったら、退職代行を使うべきだと思うからです。
113	女性	27歳	そうとは思わない	使っている人が年々増加しているの、別に使っても良いと思うからです。何が悪いんでしょうか？
114	女性	27歳	そうとは思わない	私自身が、退職代行の利用を本気で考えたことがあり、何社か見積もりを取ったことがあるからです。最初は「使ってはいけない」と思っていたのですが、話を聞くうちに「使うのもアリかも」と思えたからです。
115	女性	27歳	そうとは思わない	ブラック企業に苦しめられている人の命を救うサービスだからです。もっと世の中に広まって欲しいと思っています。
116	女性	27歳	そうとは思わない	以前から賛成派です。退職で悩んでいて辛い人は、使っちゃえば良いと思います。その時は罪悪感を感じても、そのうち忘れちゃうと思うので、使っても良いと思います。
117	女性	52歳	ありえない	どんな理由があるのかわかりませんが、基本的に自分できちんと辞めるのが大人としてのマナーだと思います。自分の事は自分でできないと、ほかの事も大丈夫なのかと不安に思います。
118	男性	49歳	ありえない	それをすると、なんの責任からも逃げ筋がつきそう。
119	女性	27歳	そうとは思わない	仮に退職代行を使っても、良い意味で人生は変わらないと思うからです。自分で退職できなくても、別に弱くないと思っています。他のことを頑張るべきです。
120	男性	27歳	そうとは思わない	ちゃんとしたシステムを使って何が悪いのかかわからない。
121	女性	27歳	そうとは思わない	以前、私がブラック企業で働いていて辛かった時に、退職代行というサービスを知り「いつでも辞められる」と思えて、心が救われた経験があるので、賛成です。いつも退職代行の料金を封筒に入れて持ち歩いていました。
122	女性	21歳	ありえない	お世話になったところにはちゃんと筋を通さないとイケないと思う。
123	女性	27歳	そうとは思わない	私も前職を退職する時に、退職代行に相談したことがあります。結局自力で退職しましたが、退職代行というサービスがあるということを知っておくだけでも、安心なので、アリだと思います。
124	男性	27歳	そうとは思わない	そうしなければやってられない人もいるし辞めさせてくれない会社があるから
125	女性	50歳	ありえない	自分の意思で選んだ会社なのだから、退職したい時も責任を持って行動するのが筋だと思います。
126	女性	27歳	そうとは思わない	人と会わずに辞めなければならない事情がある場合もあるので、一概に退職代行を利用することが悪いことだとは思わないからです。
127	女性	27歳	そうとは思わない	別に退職代行を使っても、その後の人生に影響しないと思うからです。「退職する自分で出来ないなら、この先の人生ダメかも」と思う人も多いですが、そんなこと出来なくても他にできることを頑張れば良いと思います。
128	女性	27歳	そうとは思わない	辞めたいと思っている会社のために、色々苦しむのは勿体ないと思うからです。退職代行を使っても、人生どうってことないと思います。
129	女性	27歳	そうとは思わない	嫌いな会社のために悩む時間が、とても勿体ないと思うからです。
130	女性	42歳	ありえない	社会人であるからには、自分自身で対処することが必要だと思う。
131	男性	27歳	そうとは思わない	ブラック企業のような辞めたいのに辞めさせてくれない会社に対しては退職代行を利用して辞めたほうが後々トラブルも無く良いと思うからです。
132	女性	27歳	そうとは思わない	「退職代行なんて、社会人として使うんじゃない」と言う人がたまにいますが、もっと基本的なマナーである「挨拶」すら出来ない人もたくさんいるので、マナーとか礼儀に囚われすぎず使ってもいいと思います。
133	女性	27歳	そうとは思わない	仕事で心身を病んで、死ぬくらいなら退職代行を使ったら良いと思うからです。自殺する方が、周りの人に迷惑がかかります。
134	女性	35歳	ありえない	社員を受け入れる方としては、入社するだけでたくさんの経費がかかりますし、色々な準備をしています。会社側ができるだけ長く在籍してほしいと思うのは当然です。円満退職に向けて自分自身で話し合いを繰り返して、納得してもらえる努力をするべきだと思います。
135	女性	27歳	そうとは思わない	即刻会社を辞めることができるからです。普通に退職手続きをすれば、退職したい旨を伝える→退職日が決まる→引継ぎ→お世話になったのでプレゼントを用意する→送別会に参加・・・と色々面倒だからです。特に心身が疲弊している人は、これらをこなすだけで死にそうになると思うので、即刻辞めた方が楽だと思います。
136	女性	27歳	そうとは思わない	「社会人なんだから退職することは自分で言え」という人がたまにいますが、自分で言うか言わないかなんて、人生にそんなに影響しないと思うからです。
137	女性	27歳	そうとは思わない	「退職代行を使うなんて、社会人として失格だ」と言う人もたまにいますが、人としてのマナーである挨拶の1つすら気持ちよく出来ない社会人もたくさんいるので、別に気にしなくて良いと思うからです。
138	女性	27歳	そうとは思わない	ブラック企業に勤めていて、本当に苦しいと思っている人は、自分を守るために退職代行を使うのもアリだと思っているからです。自殺してしまうくらいなら、良いサービスを使ってリスタートすべきです。
139	女性	49歳	ありえない	自分自身のいろいろな手続きなので個人情報も含まれるだろうし、人に頼むのは常識的にあり得ない
140	女性	27歳	そうとは思わない	精神障害など、退職代行を頼むほど追い詰められている可能性があるので、音信不通になって連絡がないより速かに誠実な対応だと思う。
141	女性	27歳	そうとは思わない	仕事を辞めることができず、追い詰められて死ぬくらいなら、退職代行を利用して辞めた方が良いと思うからです。別に、会社の人の何人かに迷惑をかけても、人生に影響しないと思います。

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
142	女性	27歳	そうとは思わない	会社で自分で退職を願ひ出るのがベストですが、それを出来ずに悩んで自殺してしまうのはすごく人生勿体ないと思います。死ぬくらいなら退職代行を使った方が良いでしょう。
143	女性	27歳	そうとは思わない	本当は、自分で交渉して退職するのが円満で良いと思います。マナーの1つだと思います。ですが、本当に辞めたいのに辞められなくて辛い思いをしている人がたくさんいるので、利用するのは全然アリだと思います。
144	男性	27歳	そうとは思わない	会社に行って退職の旨を伝えるのが時間の無駄に感じる。
145	男性	42歳	ありえない	辞める場合は本人がその意思を伝えるのが筋だと思うし代行は法的な問題もありそうで後のトラブルに繋がりそう。
146	男性	32歳	ありえない	辞めたいのに辞めさせてくれない会社というのは基本的に労働基準法に違反していますから退職する意思を伝えずに辞めても良いからです。
147	男性	28歳	そうとは思わない	退職にあたって、それぞれが色んな理由・事情を抱えていると思います。☒
148	男性	28歳	そうとは思わない	第三者が介入する事によってスムーズな退職に導かれると思います
149	男性	28歳	そうとは思わない	人間関係が劣悪な場合の救いの手となるので。
149	男性	28歳	そうとは思わない	逃げ場を無くしたらだめだと思うからです。人間結局追い込まれた時、何かの言葉、心の救済が必要だと思います。退職する前に解決出来るなら一番良いですが退職したいと行動や声にすら出ずるも環境で難しい人もあるので退職代行はアリだと思います。
150	男性	28歳	そうとは思わない	自分では言えないことも代行なら代わりに言ってくれるので。
151	男性	28歳	そうとは思わない	退職代行業者を利用する利用しないは個人の自由なので利用したい人は利用すれば良いし、利用したくない人は利用しなければ良いと思うからです。
152	男性	28歳	そうとは思わない	基本的には自分で処理する問題ではあるが、状況によっては代行を利用した方が円滑に進む場合もあると思うので。
153	女性	28歳	そうとは思わない	退職手続きは面倒なことも多く、☒ 職場で嫌な思いをしている方にとっては苦痛だと思うので☒ 退職代行は有りだと思う
154	男性	29歳	そうとは思わない	自分で退職できない理由がある場合は利用する事は全然良いと思います。
155	男性	29歳	そうとは思わない	職場の人に言えないこと等、あるからです。
156	男性	29歳	そうとは思わない	自分で上司に退職したいと伝えても退職できないと言う職場環境にいる方は利用して良いと思います。
157	男性	29歳	そうとは思わない	性格的に内気で自分から言い出せないと言う場合もあると思うので利用して良いと思います。
158	男性	29歳	そうとは思わない	退職を上司に言ってから有給休暇を使いたい場合など職場によっては有給休暇が全く使えない場合もあると思うのでそういう言いにくいことを退職代行のスタッフの方に言ってもらえるなどメリットがたくさんありますし利用する事は良いと思います。
159	男性	29歳	そうとは思わない	会いたくない人がいるから自分では行きたくない。
160	女性	29歳	そうとは思わない	派遣や契約など、勤めるときに間人或は会社が入ることがあるなら辞めるときもアリだと思う。☒ ただ、「退職代行」とだけひろがって詳細を知る人はあまりいない印象があるので、詳細が浸透すれば風潮は変わると思う。☒ 退職した際、年金や税金など退職後の書類のやり取りが面倒だったので、退職代行を利用するとうなるのが気になる。
161	男性	29歳	そうとは思わない	仕事が忙しすぎて辞めると言い出せない職場もあると思います。そういう場合は利用する事は良いと思います。
162	女性	29歳	そうとは思わない	もう辞めると決めた場所にわざわざ行きたくない。
163	女性	42歳	ありえない	今までお世話になっていた会社に失礼な行為だと思うからです。
164	男性	29歳	そうとは思わない	代行を頼んでる間に次の仕事を探したい。
165	男性	30歳	そうとは思わない	単純にスパッと退職できる者もいれば、退職が難しく感じる者もいる。言い出したいとも言えないような環境や上司、退職までの工程、上司に言い出しただけその後の対応が酷くなる、などなど。あげればキリがないほどに退職までの道のりは長く感じるものだ。法律や制度を少し調べればその点も回避できるのだが、金で面倒を代行できるというのは、スマホ課金で面倒を短縮するような者にとっては楽に思え、都合の良いのだろう。
166	女性	30歳	そうとは思わない	辞めたいことを伝えても、お前が悪いんだと話を聞いてくれない会社はあるから。
167	男性	30歳	そうとは思わない	退職できるなら、いいのでは。
168	女性	30歳	そうとは思わない	急遽、仕事をやめなければならないときもある。☒ そんな時は、代行にたのみたくなる。
169	女性	30歳	そうとは思わない	どうしても利用しないと辞めることができない理由がある人も思うので悪いことだとは思わないから。☒ 辞めることができずに体を壊したりしてしまう方が問題だと思うから。
170	女性	30歳	そうとは思わない	退職代行を利用するくらい追い詰められている、というひとがいるかもしれないと思うからです。
171	女性	30歳	そうとは思わない	言う勇気が出なくて、でも代行をお願いしてまで辞めたいという辞める側の気持ちを考えるとアリだと思います。
172	男性	30歳	そうとは思わない	自分で辞めようとしても辞められなかったら、利用するものアリだと思います。
173	男性	30歳	そうとは思わない	代行を頼む間に次の仕事を探す時間が確保できる。
174	女性	26歳	ありえない	私自身今まで3回の転職を繰り返してきたが、辞めるのは自分自身であって上司には自分の口からきちんと伝えなければいけないと思う。☒ ましてや事故で下半身不随になって動けないなど相応の理由があるならともかく、代行に頼む余裕があるなら自分の口で言うべき。☒ 前職はうつが原因で辞めたが、それでもきちんと自分の口からリーダーに伝え、事務長と話して辞めたので尚更そう思います。
175	女性	30歳	そうとは思わない	ブラックな環境の会社であれば、退職の願いを聞き届けられないところも数多くあると思う。また、仕事を辞めたいのに言い出せず辛い思いをする人もいるだろうから。
176	女性	39歳	ありえない	辞めるなら、せめて自分の口から伝えるのが常識。無理なら電話でもアリだと思うが代行は問題外
177	男性	46歳	ありえない	いかなる理由があろうと、退職する時は自分で会社に伝えて自分で処理するのが一般的だからだと考えているからです。
178	女性	30歳	そうとは思わない	礼儀として自分の口から伝えて辞めるのが1番良いと思うが、自分から言いづらい環境で我慢してる人はいると思うので。☒
179	女性	31歳	そうとは思わない	お世話になった職場ですし、個人的にはマナーとして代行は使わない方がいいとは思いますが、人それぞれ理由もありますし、自分で進める余裕がない場合には退職代行というもの一つ選択肢として必要なかなと思います。 私自身がサービスを利用したことがないのでわかりかねる部分も多々あるのですが、退職代行サービスを利用する方ほとんど、いえ・・・100%だと断言できるのですが、ひどく人間関係についてお悩みのこととおもいます。職種問わずたいの場合退職を希望する際に相談する相手は「苦手とする上司」であり、おそらくその退職を希望する方に対応する人事担当(もしくは直近で受け持つプロジェクトの先導者)が上司であるという可能性は100%に近い事と思います。私自身精神の疾患を抱えていますので苦手な方と相対したとき、さまざま腹痛、吐き気、頭痛、制御不能な不安感などの諸症状に襲われますのでサービスを利用しようとする方の気持ちは痛いほど理解できます。なので精神疾患を抱え、長い治療と不安感にさいなまれる前に一つのクッションとしてそういうサービスを利用し、心の健康を整えるのはとても重要なことだと考えます。不安感をひとたびコントロールできなくなれば、間違いないで大きく人生を喪失します。これは「元気で、仕事を軽快にこなせている方でも」誰にでも起こることです。ほんの些細な事でも積み重ねれば重篤な疾患として降りかかります。
181	男性	31歳	そうとは思わない	鬱になるほど会社が嫌になってしまう人もいますし、退職代行を利用して精神的な負担が軽くなるならアリだと思います。基本的には自分で手続きするべきですが、やむを得ない理由がある場合は良いと思う派です。
182	女性	31歳	そうとは思わない	退職理由次第だと思います。出社自体が苦痛になるほどの環境など、深刻な理由ならやむを得ないと思いますし、利用すべきだと思います。 今の社会情勢からうつ等の疾患を患っている場合でも☒ ありえないという考えではありませんが、基本的に軽い気持ちで利用するものではないものと考えます。☒
183	男性	31歳	そうとは思わない	私が思う利用する場合の事情ですが☒ 1 うつ病の等の精神的疾患をお持ちの方☒ 2 何らかの事情で会社に行けない方☒ ☒ 以上2点が当てはまると思います。
184	女性	31歳	そうとは思わない	人にはそれぞれ退職理由があり、きちんと手続きさえすれば、特に問題ないと思うから。
185	女性	31歳	そうとは思わない	確かに直接伝えたくて退職したほうが感じはいいと思います。でも、辞めたいと申し出てもし引き止められたりする場合もあると思うので、どうしても嫌なら代行業者を使うのもアリかなと思います。
186	女性	31歳	そうとは思わない	なかなか辞めると言うのは言いづらいので、代行してくれるのはありがたいから
187	男性	31歳	そうとは思わない	そういうサービスを必要としている人がいるので
188	男性	32歳	そうとは思わない	自分で言いづらいこともあるから退職代行は良いと思う
189	男性	48歳	ありえない	自分のけじめは自分でつける、これは当たり前のこと。☒ ただ、パワハラやセクハラなどで会社に対して恐怖を感じるような異常な退職の場合は、この限りでない。

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
190	女性	32歳	そうとは思わない	私自身、退社の意思が出てきたときは会社に相談、そして双方合意することが大事だと思っていました。☒ ですが、会社からの引き留めがしつこい場合、話し合いの場を設けていただけない等いろいろな事情は発生すると思います。☒ そういった際に、第三者を間に入れて退社の意思を伝える、話をするというのも選択肢の一つかなとは思っていました。
191	女性	32歳	そうとは思わない	自分が以前勤めていた会社を退職する時、上司に「わかりましたとは言えない」と長時間引き留められた経験があるので、場合によっては利用しても良いのではないかとと思う。☒ そもそも在籍した状態で職場環境等の改善がないと判断したから退職を選択すると思うので、引き留められたところで気持ちは変わらない。
192	男性	32歳	そうとは思わない	サービスとして成り立っているなら別に構わない
193	男性	26歳	ありえない	辞める時は、本人が行くべきだと思います。会社以外でも地元で知り合いに会うかもしれないので、いい形で退職が理想だと思います。
194	男性	32歳	そうとは思わない	新しいサービスもあって良いと思う。料金次第では、わたしも使うかも。
195	女性	32歳	そうとは思わない	自身で退職手続きをして会社も理解してくれて円満退職できれば一番いいと思うが、ブラック企業などで退職を申し出てもまったくとりあってくれない場合などもあると思うので、そういう場合は退職代行を利用して辞めるのも全く問題ないと思う。
196	男性	37歳	ありえない	古い考え方だとは思いますが、自分自身でしっかりやるべきだと感じる。人を頼るのはいいことだが、頼りきった人間になってしまいうる気がする。
197	女性	42歳	ありえない	どれくらい勤めていたかにもよると思うのですが、やはり仕事を教えてくれた方やお世話になった方に最後まで自分は自分から挨拶して辞めるのが筋だと思います。
198	男性	42歳	ありえない	自身の口で退職をしたいと会話例に伝えて辞めるのが常識ですし筋だからです。
199	男性	32歳	そうとは思わない	自分が退職するなら面倒がなくて良いですし、退職の話を受ける方なら、これから退職する相手に会うのも建設的な時間ではないので、無駄が省けてよいと思います。無しの理由がないです。 ・退職の意志は病気や事故などの場合を除き、自分から伝えるべきであるから☒ ・私自身も退職した際は自分から所属長に申し出たため☒ ☒ ・また、社内に退職代行を利用して退職した人もいたが☒ 「弁護士を通じて話をしてください」の一点張りだったので☒ あまり良い印象を受けなかったため
201	男性	32歳	そうとは思わない	私は、今年中に今の仕事を辞めようと思っています。退職代行の存在を知った時、辞める時は利用しようか頭をよぎりましたが、7年もお世話になったので、自分の口から伝えようと思います。それに、家に帰るまでが遠足と同じように、辞める時まで仕事だと思っているからです。 零細企業の経営者です。私の事業所では規模が小さいだけに退職代行を行ってまで退職意向を示すケースはそうそうないのが現状です。というより、いままできわめて円満に退職されている方しかいないのですが、規模が小さい（とはいえ会社の雰囲気や社風にもよると思いますが）企業では、代行を使わなければならないメリットがどの程度ものなのか想像がつかない印象です。☒
202	男性	45歳	ありえない	また、経営者目線と言えば従業員さんとは顔や声を通じることが非常に重要と考えます。とはいえ契約社会でもありますので、その労働者さんの「社会人としての常識やけじめ」として評価している部分がありますので、よほどの事情でない限り本来は本人からその旨を伝えるのが筋だと思います。それも一社会人として務めであるという認識です。
203	男性	32歳	そうとは思わない	代行を使われるような人間関係しか築けない職場が悪いから。
204	男性	37歳	ありえない	自分のいなところで、自分に関する重大なやり取りが行われることに不安を感じる
205	女性	30歳	ありえない	どんなに大変でも自分でケジメをつけることは大切だと思うから。
206	女性	32歳	そうとは思わない	実際に勤めている会社で、退職代行から電話が来て退職の意志を伝えられた事があるが特段問題を感じなかった。☒ 退職したい本人から、きちんとヒアリングをしているので困る事がないように退職代行の会社が対応してくれている。☒ むしろ精神的にダメージを受けたり、やりたくない事を無理して続けるなどして、自分の心や体が壊れてしまうくらいであれば使えるサービスはほとんど活用すべきだと思う。 退職の際はちゃんと誠意を持ってお世話になった人達に自ら進めるのが義理であると考えます。☒ しかし、嫌な上司や同僚もいます。☒ なにも言わずに消えるくらいなら代行を使ったほうが良い。☒ 代行を使われた会社はどうして使われたのか。なども考える良い機会になると思う。☒ それで改善しない会社はそのままである。と考えます。
207	女性	35歳	ありえない	完全にありえないというわけではありませんが、病気で入院や自分の意志で出社ができなくなった場合などやむを得ない事情以外は退職代行を使うべきでないと思います。私自身も経験上退職、転職を繰り返したことがある身です。職場の人とうまくいかなかったことが原因でもありました。退職も言いにくい雰囲気でしたが、自分の思っていることを上長に伝え、次に入社してくる人のために改善すべきであろう点を伝え退職に至りました。その経験から最後まで自分の意志を告げることも大事だと思います。
208	男性	27歳	ありえない	バワハラをしている上司などであれば会いたくないという気持ちもわかるので、自分のことなので、いかなる場合でも自分で言うべきだと思うからです。
209	女性	32歳	そうとは思わない	自分の責任の取り方がわからなくなりそう。退職願いをだすことは、責任だと思う。
210	女性	33歳	ありえない	様々な理由から円満に退職を行えない、弱い立場にいる会社員や従業員にとって退職代行の存在は必要だと感じるため。
211	男性	30歳	ありえない	円満で退職するのなら必要ないですが、何か問題があって退職する場合は会社に行きたくないので退職代行はアリ。
212	男性	32歳	そうとは思わない	働き方が多様になる現代、退職理由も美人にそれぞれ様々だと思うのでより双方にとって円滑な退職のためには第三者の介入があっても良いと思うからです。
213	男性	32歳	そうとは思わない	正規・非正規問わず雇用契約を締結し、勤務先にも人件費や教育費が掛かっているため個人的には自分で責任を持って退職すべきだと思う。一度退職代行を利用すると、その後、就職しても合わなかったら代行をお願いすればいいかなというやめ癖がついてしまい結果的に生涯の給与は上がることはないのではないかとと思う。ただし、勤務先の体質に大きな問題がある場合や、メンタルフィジカル面にダメージを受けている場合は利用するのも良いと思う。
214	女性	35歳	ありえない	退職を伝えづらいという人も世の中にはいますし、退職させてもらえないと悩んでいる人も数多くいるみたいなので退職代行を利用してスムーズに退職出来るなら利用したほうが良いと思ったからです。
215	男性	33歳	そうとは思わない	直接自分から退職理由を告げる事が出来ない程遠慮められてしまった人には良いサービスだと思います。また、無断で会社を辞められるよりはこのようなサービスを利用して迅速に退職までの手続きを進められる方が双方にとっても良い結果になるのではないかと思います「そうとは思わない」を選びました。
216	女性	33歳	そうとは思わない	私自身、何度も退職代行を利用したいと思った事があります。☒ 退職する際は言いにくい事情がある事も多いので、私自身はとても良いサービスだと思います。
217	男性	33歳	そうとは思わない	人間関係でやめるなら会いたくないだろうから 実際に会社についていなくなった同僚や後輩の対応をしたことがあります。☒ 辞める人にはいろいろな事情があるのは承知ですが、その人が担当してしま業務がどこまで進んでいたのか、この後どう対応するつもりだったのかを全く解らず、お客様に本当に申し訳ないことになりました。☒ 身の回りのものもこちらですべて取捨選択して送付しましたが、自分がしていたことくらい、責任をもって対応するのは最低限のマナーだと思います。☒ 退職は手続きだけの問題ではないです。
218	女性	48歳	ありえない	退職して次の仕事が見つかるか不安な状態で、退職代行に費用を掛ける勇気がありません。また、お世話になった同僚や上司にも、会いにくくなると考えられます。嫌になって退職する企業でも世話になった気持ちはあるので、最後までいいきれいに終わらせたいという思いがあります。
219	男性	33歳	そうとは思わない	私も最初の会社を退社する際にすごく苦労した経験があるのでこのようなサービスにもっと早く出会いたかったからです。 会社は辞められたら困る人材を辞めさせないための対策はしてくるだろうし、そういうときには退職代行サービスでも使わないと本当に辞められない可能性があるから。
220	男性	33歳	そうとは思わない	退職の理由をわざわざ説明するのが面倒。 やめ方は人それぞれのカチ子があると思うので自由です。
221	男性	34歳	そうとは思わない	辞めたいのに言い出せないのであれば、無駄にその勇気を振り絞る必要はない。辞めると決心したのなら、退職代行を使ってでも退職してしまうことの方が大切だと思うから。
222	女性	34歳	そうとは思わない	会社との関係が悪く、第三者に入ってもらって退職した方が良い場合もあると思うからです。
223	男性	34歳	そうとは思わない	どうしても辞めると言い出せない場合は、頼むのも仕方ないと思うから。
224	女性	34歳	そうとは思わない	バワハラ等で圧力があり、顔を合わせることで、声をきくことさえも辛くてどうしようもない場合は利用も有りだと思います。
225	男性	34歳	そうとは思わない	辞めると言い出せず仕事を続けていると、心身を壊すから。
226	女性	50歳	ありえない	自分で選択し入社した会社、少しでもお世話になった上司や同僚に挨拶し辞めるべきだと思う。
227	男性	34歳	そうとは思わない	やめられない時に便利だと思います。
228	男性	34歳	そうとは思わない	心理的に萎縮して退職に踏み切れない人もいると思うので悪いことだとは思わない。

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
234	女性	34歳	そうとは思わない	パワハラ等の圧力で、退職届を出すことさえも気持ちが辛くてできない場合は、利用することもありだと思います。
235	男性	34歳	そうとは思わない	退職をしようとしても探めてしまう可能性もあるので、退職代行を利用するのは選択肢のひとつとしてありだと思います。
236	男性	40歳	ありえない	いきなり知らない人がきても、信用できない。新卒の詐欺かと思う。
237	男性	34歳	そうとは思わない	退職を言いづらかったり退職ができなかったりして困った時に、きつと便りになるのでありえないと思わない。
238	男性	34歳	そうとは思わない	退職の手続きを自分で行おうとするのは大前提として、本人の体調や精神状態、会社側の対応などによっては退職代行は1つの手段として有りだと思います。☑ ただ、退職の意志表示を鼻から他人に任せようとするのは会社側に対して失礼でし、何より自分のためにならないと思います。退職代行はあくまで最終手段で、まずは自分自身でけじめをつけるべきではないでしょうか。 退職する会社がどの程度のブラック企業かによります。☑ いくつかの会社を退職しましたが、従業員のことを考えてない人事や会社はたくさんあります。☑ 経営のことや現場のことを考えていきたいのは分かりますが、パワハラ・セクハラが当たり前の会社はほとんどない対応をしません。☑ 精神状態が悪化し、ある意味洗脳されている人が退職するのは本当に大変です。☑ 弁護士という仕事があるように、人権を守ってもらう為にも、そのような仕事があるのは抑止力にもなります。☑ 本人の落ち度や面倒という理由で退職代行を利用するのは駄目だと思いますが、本当に困っている人を救う為にもあるのは良いことだと思います。
240	女性	35歳	そうとは思わない	会社に行くのが精神的に辛い状態であれば、退職代行を利用するのも仕方ないと思うから。
241	女性	60歳	ありえない	自分の大事な経歴に関することなのに、他人任せにして頂くしから逃れるというのはその後の自分のためにも良くないと思います。嫌なことも自分の力で乗り越えるのが大事だと思います。
242	男性	35歳	そうとは思わない	退職時の精神状態によっては代理を立てたほうがスムーズであろう例を体験したため。精神的に疲れて引きこもってしまい、再三の話し合いの場を設けるも、そもそも話し合いの場に来られない、できないという人がいた。本人が退職の意思を示すことも難しかった様子。結果的には退職したが、時間がかかり、会社としても本人にとってもつらい時間が長引いただけにように感じるので、場合によっては十分に活用すべきサービスだと感じる。
243	男性	35歳	そうとは思わない	鬱や精神障害等で本人の意思決定する能力が低下している状態であれば利用するのも手だと思う。
244	女性	35歳	そうとは思わない	世間一般論で考えると非常識のように思えるが、世の中にはいろんな劣悪な環境の職場もあるので一概にありえないとは思わない。☑ 中にはパワハラなどで、お金を払ってでも辞めたいと思う人もいると思うから。
245	男性	35歳	そうとは思わない	理不尽な会社もあるから利用した方が良い
246	女性	35歳	そうとは思わない	パワハラなど精神的苦痛が理由で退職する場面などは、仕方がない部分もあるかと思っています。
247	男性	35歳	そうとは思わない	もともとそういうサービスがあるなら、使わないほうが損。
248	女性	32歳	ありえない	退職するのが言いづらから、退職代行使おうというのは反対です。まともな会社でしたら責任をもって自分で退職すべきかと思います。 退職代行を使う前に自分自身で退職の意志を伝えるのは大事だと思います。しかし、現実には退職を妨害する職場や上司も多くなります。それで、退職が円満に進まなかった場合、本人の人生も狂わせる結果になる事もあります。☑ そういった本人の意志や権利を無視して自分たちの利益ばかりを追求するような職場に対しては退職者一人で戦うよりも退職代行を使ったほうがよいのではないかと考えます。☑ 今は、ヤメハラなんて言葉もありますし、時には会社全体が敵になる場合もあるので、そういった時一人でやれることには限界があります。そのためにはこちらも退職代行という味方を使って戦うのは筋が通っていると考えます。
250	男性	35歳	そうとは思わない	辞めるに至るまでには何かしら理由等があると思いますし、もう二度と顔も合わせたくないケースもあると思うからです。
251	女性	35歳	そうとは思わない	代行を頼まれて辞められてしまふ会社が会社である
252	男性	37歳	ありえない	他人が利用する分には、本人と上長が納得していればよいので特に何も思いませんが、自分が利用するという前提で考えると、かなり抵抗があります。入社時の面接は自分で行ったのですから、退職時の意思表示も自分で行うべきなのでは、というのが一番の理由です。一方で、自分で申し出た結果、交渉がうまくいかなかったり、こじれるようなケースでは、退職代行ではなく、弁護士などの法的にしっかりした立場の方に間に入ってもらうべきだと考えます。そのため、自分が利用する前提で考えると、やはり退職代行を利用することは「ありえない」という回答になります。
253	女性	36歳	そうとは思わない	人より精神的な負担がとてつもなく大きい人がいることや、☑ 仕事の原因で自死を選択してしまう人の多さを考えるとこのくらいはいいのではと思うため。
254	男性	36歳	そうとは思わない	お互いが気持ちよく別れられれば、どのような手段でも構わないと思うから
255	女性	44歳	ありえない	退職交渉を自分でしない方が、後々、会社と気まずくなりそうなので。
256	男性	36歳	そうとは思わない	需要と供給があるから成り立っていると思うから。
257	女性	36歳	そうとは思わない	何か事情があって、どうしても自分ではできない場合もあると思うから。 会社によっては、辞めたいと告げても辞めさせてくれない会社も実在しています。私もそのような経験をしました。だから、退職代行を利用して辞めることができるのであれば、利用することは問題ないと思います。私も実際、知り合いに退職代行サービスを紹介したことがあります。その経営者も性格に難があり、直接辞めたいという意思を伝えるのが難しかったため利用を促しました。ただし、それは弁護士が行うものです。一般の退職代行サービスの場合、法的に問題がないか、辞めたあとに問題があるのではないかと不安から、確実性ということで弁護士が行っている退職代行サービスをすすめました。退職代行サービスを使うことは、ありえないとは思わないが、法的にどうなのか非常に不安。
259	女性	36歳	そうとは思わない	自分から辞めることを言えない人にとっては退職代行を使うことは悪いことではないと思うので。
260	女性	49歳	ありえない	退職時には事務手続きも多く、本人確認が必要だと思います。どうしても精神的に意志を伝えられない場合を除いて、退職代行はないですね。
261	女性	36歳	そうとは思わない	実際に退職した経験があり(ブラック企業)、退職させないように上司にあの手この手で引き止められ大分探めて退職するのに2年以上かかリストレスで体調を崩したので、円満に退職できなさそうな場合は退職代行に頼んで良いと思います。
262	女性	57歳	ありえない	色々事情はあるのかも知れませんが、後味の悪い辞め方だと思うので。 「辞めます」という勇気が出なかったり、言える環境でなかったり、☑
263	女性	36歳	そうとは思わない	パワハラな上司が退職届を受理してくれなかったりするところは確実にあるので、☑ 辞める社員も、辞められる会社も第三者が入った方が感情的にならないと思うので。
264	男性	36歳	そうとは思わない	何かしらの事情があって頼んでいるのだから、仕方がない。
265	男性	48歳	ありえない	どうして自分で伝えることができないのですか？疑問です。
266	女性	37歳	そうとは思わない	会社に非がない、自分の都合で辞める場合にはあり得ないと思うけど、パワハラやセクハラがあった場合には第三者に入ってもらったほうが辞める本人には負担がないと思うので。
267	女性	37歳	そうとは思わない	会社を辞めたいけど退職すると言いづら場合は、退職代行を使ってでもちゃんと辞めた方がいいと思うからです。
268	女性	38歳	そうとは思わない	利用しなくても済むならそれはそれで良いと思うが、体調や会社との関係性で利用が必要な人も思うので、必ずしもあり得ないとは思わない。何もせずバックレるよりは良いと思う。
269	女性	38歳	そうとは思わない	基本的には自分で行くべきだと思うのですが、いじめやパワハラなどで精神を病んでしまった人達は、会社に向かうこと自体が、耐え難い苦痛だと思うので、そういった人達であれば代行もあり得ると思います。
270	男性	38歳	そうとは思わない	ストレスで会いたくない人もあると思うので。
271	男性	38歳	そうとは思わない	まともな会社であれば、自分で言うのが筋だと思うが、脅迫的な態度を取ってくる会社であれば自衛のため仕方無いと思う。
272	男性	53歳	ありえない	いいにくいとは思いますが自分で言った方がいいのではないのでしょうか
273	男性	45歳	ありえない	雇用契約に合意している以上、余程のことがない限り辞めるまで責任が伴うと考えから。
274	男性	41歳	ありえない	辞める時はなるべくその会社の人達に合わずに辞めたいのは良くわかるのですが、最後まで自分自身で終わらせるべきだと思う。
275	男性	38歳	そうとは思わない	みんなそれぞれ事情がありますし、毎日頑張ってるけども辞めたいくなるほど精神的にも参っている場合もあります。そんな人は会社とは関わりたくないでしょうし、円満に辞める為にもありだと思います。
276	男性	38歳	そうとは思わない	自分では言い出しにくいと思いますし、引き止められたりもするので。
277	男性	38歳	そうとは思わない	トラブルを避け円満に辞める為にもありだと思います。
278	男性	39歳	ありえない	礼儀として自分の口で退職したいと伝えて辞めるのが当たり前だと思うからです。
279	男性	38歳	そうとは思わない	法律的なトラブルに関しては個人のみだと難航することもあるので、専門知識がある人に任せるといいと思います
280	男性	38歳	そうとは思わない	自分で言えないから利用するわけですし、それぞれストレスがあるのでありだと思います。
281	女性	38歳	そうとは思わない	どうしても自分で言い出すことができない人は代行を利用するのも1つの方法だと思います。辞めることを言いにくくなっている状態に利用できるのは大きいです。
282	男性	38歳	そうとは思わない	自分自身会社を見るも嫌になるくらいストレスを抱えていたことがあるので、利用はありだと思います。 ブラック企業みたいな辞めさせてくれない会社が多数あるので、そうした会社を辞めたいと思っている方は積極的に退職代行業者を利用したほうが良いと思うからです。
283	男性	38歳	そうとは思わない	

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
284	男性	38歳	そうとは思わない	人間関係がほとんどだと思うので、関わりたくない場合も多くありだと思います。
285	女性	48歳	ありえない	義理を果たしていない気がして抵抗感があります。
286	女性	47歳	ありえない	退職者から会社に言いたいことは伝えられるのに、会社から退職者本人に伝えたいことをちゃんと伝えてくれるのだからないから。またワンクッション挟むことで、仕事の引継ぎなどがちゃんと行えるのだから信用できないから。
287	女性	38歳	そうとは思わない	あくまでも状況によると考えます。執拗なパワハラや過重労働で「辞める」と伝えられているにも関わらず辞めさせてくれないといった場合は第三者が介入するのが一手です。自身の怠慢など明らかな落ち度がある場合は、誠意をもって謝罪し辞めるまでの過程を踏むのが社会人の筋だと思います。回答の選択肢にはなかったですが「どちらでもない」もしくは「場合による」となります。
288	女性	53歳	ありえない	どんな退職理由にしても、自分であいさつ等を含めて、責任を持つべきだと思います。
289	男性	39歳	そうとは思わない	本当にどうしようもなくブラックな環境であれば仕方ない場合もあると思うから。
290	女性	39歳	そうとは思わない	自分で会社に行けない理由として、退職代行を使わなければならないくらい心が弱っていたり、すでに病気になってしまうくらいブラック企業や職場の人間関係であれば、退職代行を利用して会社を辞めても全く問題ないと思います。
291	女性	39歳	そうとは思わない	退職は個人の自由なのですが、それを認めようとする組織が多いのも現実なので、切り札として良いと思います。
292	女性	39歳	そうとは思わない	退職を決めた理由が人間関係だった場合、その会社の方々とほもう話したくないですし、自分の口から伝えることが精神的に苦痛なため。
293	女性	39歳	そうとは思わない	ブラック企業とかに勤めていて、退職する手続き等がなかなかさせてもらえない場合は退職代行かうのはアリだと思ったので。
294	男性	39歳	そうとは思わない	法に触れない限りどのような辞め方をしようとするの自由だと思う。 確かに退職代行は気持ちを使う人の気持ちは分かる気がしますが、自らの足で面接に行き採用してもらい「いざ辞めます」となった時に「やめるといづらい」や「喋りたくない」などを理由に辞める時は退職代行を使うということは個人的には間違っているのではないのかな・・・と感じました。☒ 自分を採用してもらったのだからきちんと退職届を持ってきちんと伝えるべきだと思います。どうぞ辞めようとしている人をわざわざ引き留めるようなお人よしはあまり日本にはいないと思うからです。☒
295	男性	32歳	ありえない	☒ 調べたことないのでわかりませんが退職代行を行っている人も仕事なので辞めるのにお金を払わなくては行けないと思うのでそんなのはおかしと感じました。☒ ☒ 何が言いたいかといいますと自分自身のことを企業側が採用していただいたのだから理由はどうあれやめる場合は自らの足と口できちんとした「やめます」と伝えなければならないと思います。普通の大人であるならば・・・ できるだけ本人が対応すべきだと思うが、心身の健康を害している場合は他の人に任せてもいいと思う。また、会社側に著しく問題がある場合（ブラック企業など）、第三者の視点を入れることで労働者がむやみに不利益をこうむらないための抑止力のような存在にもなりうると思う。
296	女性	39歳	そうとは思わない	急に辞められるとこちらの私生活まで影響が出てしまうから。
297	男性	31歳	ありえない	健康であれば、上司に直接挨拶して辞めるべきだが、健康上の問題や精神的に会社が無理な場合、利用してもいいと思う。精神的に会社が無理な場合だと、会社に行くという事が苦痛だったりすると思うので。
298	女性	39歳	そうとは思わない	退職するのに自分から言い出せないって必ず悪いと思います。代行サービスを利用するのはその人の心の助けになるとともに、会社とのトラブルを最小限に抑えてくれるメリットがあると思います。会社側もパフォーマンスが落ちている社員を働かせ続けるのはデメリットだと思うので、その点を考えても利用するのは選択肢になると思います。
299	男性	39歳	そうとは思わない	自分自身何回か退職を経験していますが、とてもエネルギーを使うこと。上司や会社に退職の意思を伝えるのは周囲が感じるよりも本人は心のエネルギーを使うし、またそれがストレスにもなると思う。そのエネルギーを消費する事を考えて退職に踏み出せず、自分と合わないと感じる職場で働くのならその退職のエネルギーを代行してもらい、手際よく退職できるのなら退職者にとっても雇い主にとってもシステムチックにいざこざなく事を終えられたいと思います。なので私は代行はありだと思うし、もしその時が自分にも来たられば利用を考えてみたいとも思います。
300	男性	39歳	そうとは思わない	何故自分の口で退職を述べない事が出来ないのかが不思議です。よほど本人の口からは退職する理由が伝えづらいのかも感じます。なかにはレアなケースで退職したくても退職させてもらえない事情があれば話は別ですが。
301	男性	45歳	ありえない	成人した社会人なら退職する時くらい直接自分でしっかり手続きするべきだと思うからです。
302	女性	42歳	ありえない	退職する理由(何らかのハラスメントやトラブルなど)によっては利用してもいいのではと思うから。
303	女性	40歳	そうとは思わない	辞めようとしてもギリギリの人数でやっている所は辞めずらい状況で、また半ば強引に引き止めたりと辞められない場合もあるので退職代行はあると思います。
304	女性	40歳	そうとは思わない	礼儀として、自分であればきちんと挨拶してやめたいとは思いますが、離職状況は人それぞれ。かなり劣悪な環境でメンタルをやられた方もいらっしゃると思いますし、ご自身にとって無駄なストレスは不要かと思えます。
305	女性	40歳	そうとは思わない	実際会社を辞める時は面倒が多いので退職代行を使いたいのも理解できるからです。
306	男性	40歳	そうとは思わない	退職イコールその会社から去っていく立場なので、それに個人の労力を注ぐことはないと思う。かといって去り際はきれいにしたいので、プロや代行者の力を借りることは良いと思うから。
307	女性	40歳	そうとは思わない	辞めたい理由によるとは思いますが、上司や同僚のパワハラなど原因であれば、代行を使ってもいいと思います。退職を告げなければならない人(上司とか)が原因で辞めるのであれば、なおさら言い出しにくいので利用すべきだと思う。
308	女性	40歳	そうとは思わない	退職代行を利用したほうが、会社にとっても利用者にとってもスムーズに進むこともあると思うから。
309	女性	40歳	そうとは思わない	病気等で体が動かないことなどもありえそうだから。
310	女性	40歳	そうとは思わない	企業の中には、いわゆるブラック企業と呼ばれる企業もあり、退職する手続き自体ができない可能性があることをネットの体験談で書かれているので、退職代行という第三者を使用して、退職の手続きをするのは今の社会では必要なことだと思います。
311	男性	40歳	そうとは思わない	一人では企業に対して対等な衝衝をできない人にとっては救いになると感じるから。
312	女性	40歳	そうとは思わない	退職したいと自分から言うのは確かに精神的に大変だと思います。☒ それでも自分でしっかりと話しをして、会社を辞めるべきだと思うんです。☒
313	女性	57歳	ありえない	まず一度は自分でしっかりと退職の意思を言うべきだと思うんです。☒ でもニュースを見ていると、やめられなくて自殺したなんて事件もあるので、本当にひどい会社である場合は、利用しても良いのかなとも思うんです。☒ ただ自分で言うのは面倒とか、なんとなく嫌で利用するべきではないと思います。
314	男性	40歳	そうとは思わない	退職代行を利用しないとなかなか辞められない会社もあるから。
315	女性	40歳	そうとは思わない	自分が現在退職について悩んでいた時期があります。言い出しにくく、気まずさだけが膨らんでいき、体調も悪くなるため、辞める側からすると、このような退職代行を利用して辞められるなら気が楽だろうな、としみじみ感じております。 辞める状況は人それぞれで、ただ仕事が嫌だと、常識的な会社で人を慮れるような社員が相手に代行を使って自分の意志を伝えるのはどうかと思うけれど、そう言った不誠実さがない場合などほんの一部。もっと、辞めるということに恐怖や身の危険を感じていたり、会社自体に行けなかったりんだり、人それぞれ理由はあると思うので、有り得ないことなんてない。むしろ、代行を使われた会社側が、なぜ本人が言いこれなかったのかを反省すべきで、有り得ないと責めるべきではないとも思う。☒ そもそも、家族や親族が短いいるような田舎で、就職もそれ関連がなければ、退職も親などが出てくることも普通にあるので・・・心配で添付添った、謝罪だったり、文句だったりいろいろだけ。そうした、立場的に扱いが難しい人が入り込んでくるよりも、絶対的な第三者である代行業者さんの方が辞職される会社もいいかもしれない・・・
316	女性	40歳	そうとは思わない	退職理由には様々な理由があると思います。☒ 円満に退職する場合は自分で手続きを行えばいいですが、もし喧嘩別れのような退職の仕方の場合☒ 出来るなら関わり合いたくないという思いを抱く人も少なくないと思います。☒ そういった場合は代行でも問題ないと思います。
317	男性	40歳	そうとは思わない	実際に辞めたいと思ってもなかなか言えない、言い出せない環境というのは職場の雰囲気や人間関係によってあります。☒ その時に誰にも頼れない環境であると、心も身体も壊してしまうことになりかねません。☒ 自分で対処出来るのであればそれで良いですが、そうでない方は利用することは全く問題が無いと思います。☒
318	女性	40歳	そうとは思わない	ハラスメントまで至らなくても労働者側(退職者)の職場環境の解決策として、退職代行が間に入り、円満な退職を目指すのに必要であり、会社も退職代行を容認する世の中であってほしいと思います。
319	男性	40歳	そうとは思わない	退職の自由が守られていない時点で普通の交渉を通じる相手ではないので、トラブルを回避したり適切に対処してくれるのなら利用してよいと思う
320	男性	40歳	そうとは思わない	精神に支障をきたす理由があるなら第三者による退職代行を活用するのはありだと思います。
321	女性	40歳	そうとは思わない	できるなら自分できちんと退職願を出せた方が良いが、退職したくてもなんだから理由でその会社を辞めにくい場合や体調により会社に行くことや人と接することが難しくなった場合などは退職代行というものがしっかりと行ってくれるのならありだと思います。辞めることを、なかなか言い出す勇気が出ない人いるので、力になってあげられるサービスがあるのは良いことだと思う。
322	女性	40歳	そうとは思わない	

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
323	男性	40歳	そうとは思わない	退職代行を利用して、会社を辞めることは問題ないと思います。☒ まず退職代行を使わないといけない、また辞める時に退職代行を使いたいと思われるような会社に問題があると思います。☒ 退職時に会社と揉めてしまう人も多くいます。揉め事が減るとい点からも退職代行は役に立ちます。☒ 退職代行すら使わず急に辞めてしまう人もいますので、それよりもだいぶいい退職方法です。
324	男性	41歳	そうとは思わない	場合にもよりますが、例えば極度のストレスを抱えていたり、上司のパワハラなどがあったとしたら、自身で退職の旨を伝えるのは困難であると思うからです。単に次にやりたい仕事が見つかったという場合は自身で退職の意向を伝えるべきだと思います。
325	男性	22歳	ありえない	自ら選んでその会社に入社し、原因の所在はどちらにあるのかはその状況によるもの、退社するという選択肢をとったのも自らの意思であるので、ほかの人や代行企業にその役割を担わせるのは違和感があります。また、書面での交渉も可能であると思われるので、なおさら退職代行を雇って退職作業を進めるのは都合がいい話であると思ったからです。
326	女性	41歳	そうとは思わない	私自身、過去に職場で酷い目にあったことがありますし、今の職場でも嫌がらせをする女性がいるので、代行を頼めるものなら、頼んでみたいと思ったので。
327	男性	37歳	ありえない	そもそも交渉の必要性を感じないから。辞めたかったら退職届を出せばいいだけ。☒
328	男性	43歳	ありえない	退職代行業者には法的根拠もない。ちゃんとした交渉を行いたかったら、弁護士に頼めばいい。
329	男性	26歳	ありえない	自分で決めた仕事ですからどんな理由があっても責任もって自分で退職するのが社会人の責任だと思います。
329	男性	26歳	ありえない	完全にありえないとは言えませんが、私自身一思会社を辞めようとしたときに、さすがに敬意に欠けるということであったり、会社も私も双方ともお互い嫌な気持ちで関係が終わってしまったため、退職代行の利用は頭になかったです。
330	女性	41歳	そうとは思わない	会社を辞める時ネチネチ言われたりして気分が悪くなったり、人員不足で止められたり、せめて三ヶ月と言われながら退職できずズルズルと働いている人を見たことがあるのできっぱりと辞められない人はありだと思います。
331	女性	41歳	そうとは思わない	利用せずに退職できるならその方が良いとは思っています。☒ でも心が追い詰められているような場合、代行でもなんでも利用して穏やかな暮らしを取り戻したら良いと思います。
332	女性	50歳	ありえない	自分のことは自分できちんとするべきだと思うから。
333	女性	40歳	ありえない	会社の退職にあたっての条件に従えば、辞めれないことはないし、最後に自分の思ったことは、直接話した方が、お互いに良いと思うので。穏便に済ませるだけが、必ずしもいいとは限らないと思います。
334	男性	41歳	そうとは思わない	基本的には退職する時は自分で退職の意を伝えて立つ鳥跡を濁さずで退職するべきだと思いますが、中には会社側に問題がある場合もあると思いますので、話し合い自体まともに出ないケースもあると思います。☒ それゆえ、退職代行を利用することも仕方ないケースもあると思います。
335	男性	41歳	そうとは思わない	初めてそのサービスを聞いたときに、違和感を感じなかったから。
336	男性	41歳	そうとは思わない	退職の理由について、上司や部下との人間関係からう訪れることでさえも苦に感じる方々もいらっしゃると思います。☒ 会社が原因でうつ病等を患い、退職届も億劫になられている方々も当然いらっしゃると思います。☒ そんな中、退職代行という選択肢があれば少しは気が楽になれるかと思います。
337	女性	41歳	そうとは思わない	退職しようとしても、退職届を受け付けようとしてない会社は実際にあるからです。☒ 家族の経験です。あまりにひどい会社だったため退職届を出しましたが、毎月3か月連続で出しても、いっさい受け付けてはもらえませんでした。その頃はまだ退職代行というサービスはなかったため、年末に仕方なく「もう明日から来ません」と言って、強硬手段に出しかありませんでした。☒ そういう会社はあるので、退職代行はありだと思います。☒
338	女性	41歳	そうとは思わない	退職代行を利用しない方が好ましいとは思いますが、☒ 退職することはとてもエネルギーのいることなので、きちんと辞めるためには利用してもいいと思います。
339	女性	41歳	そうとは思わない	なるべく筋を通して本人が手続きするべきと思うが、強烈なハラスメントによって精神的に追い込まれた場合、第三者が間に入るサービスはあって良いと思う。むしろ退職代行を使わざるを得ない状況にさせた会社は責任を感じるべきであると感じる。
340	女性	42歳	そうとは思わない	どうしても精神的に参ってしまうことや、もう行けない状況になってしまうこともあると思うからです。
341	男性	42歳	そうとは思わない	退職したくても退職出来ない理由が有り悩んでいる人が沢山いるからです、そうした人達が退職代行を活用して気持ち良く退職出来れば率直に良いと思うからです。
342	男性	34歳	ありえない	まずお世話になった企業に失礼だし、本当に辞めたいなら普通に自分の口で言うべき。
343	男性	42歳	そうとは思わない	退職希望者の心理的負担をかなり軽減できるので、このサービスは必要不可欠なサービスであると思うからです。そういう意味で退職代行を利用して会社を辞めることには賛成できます。
344	男性	42歳	そうとは思わない	上司が怖くて退職したい事を中々言い出せなくて困っている人にとっては退職代行サービスはとても役立つサービスだから、このサービスを利用することは十分に価値のあるサービスであると言えます。
345	女性	31歳	ありえない	今まで雇ってもらっていた会社を、代行者に頼んで辞めるのは非常識だと思うからです。
346	男性	42歳	そうとは思わない	同僚の先輩や上司からのパワハラによって精神的に追い詰められた人にとっては代行退職サービスは有り難いサービスだと思うからです。
347	男性	42歳	そうとは思わない	ブラック企業で中々辞めたくても辞めさせてくれない時に確実に会社を辞めることができる退職代行サービスは必要不可欠なサービスだと思うからです。
348	男性	42歳	そうとは思わない	単純に辞めると言にくいこと、より良い条件で辞めることが出来ると思うため。
349	男性	40歳	ありえない	入社した時は会社の人間と顔を合わせて面接を受けたのに退社する時は顔を合わせず退職代行の人間に任せて退社するという人は人としての常識が無いと思うからです、やはり会社の人間に会いしっかりと辞めさせて頂きますという事は自らの口で伝えるのが常識です。
350	男性	42歳	そうとは思わない	様々な事情があって退職代行を使わざるを得ない方もいらっしゃるでしょうから、有り得ないということはないと思います。
351	男性	42歳	そうとは思わない	退職代行サービスは一定の効果があると思っています。色々な事情によって退職を言い出せない人にとっては便利なサービスだと言えるからです。
352	女性	42歳	そうとは思わない	会社を辞めたいぐらい辛い思いをして働いていたのだから、辞める時ぐらい誰かに頼っても良いと思います。
353	男性	42歳	そうとは思わない	世の中にはスムーズに退職させてくれる会社ばかりではないことから、確実に退職できる退職代行サービスは必要不可欠なサービスであります。そうした理由からこのサービスを利用して会社を辞めるのは今の時代マッチしています。
354	女性	42歳	そうとは思わない	円満に退職できる人は退職代行を利用することはないと思うのですが、もう会社と関わり合いになりたくないと辞める人も多いのではないのでしょうか。そんな人にとって辞めると一言を言わなければならないことが、すごくストレスで退職代行はとても有難いことだと思います。☒ 会社側にとって本人が言おうが代わりの人が言おうが辞めることには変わりないのだから退職代行を利用して会社を辞めることはアリだと思います。
355	男性	45歳	ありえない	今まで一緒に仕事をしてきた時間を否定される気分。 退職の理由、時期、業務引継ぎ方法などが通常の退職方法と差がなく、明確に出来るのであれば退職代行を利用して問題ないと思う。☒ 退職代行を希望している時点で、少なからず「ここには居たくない」という気持ちもあると思うし、迷惑を掛けなければ、退職日以降は本人の人生において無関係になると思っているから。☒
356	男性	42歳	そうとは思わない	☒ 逆に、退職後も良好な関係を継続したいと考えている人が、退職を代行しようとは思わないはずであるから。 ・対面で気まずい思いをする☒ ・法的な知識をもっていないので不利な条件を提示されても気づかない
358	男性	42歳	そうとは思わない	自分から辞めると言えない会社では利用するのはいい事だと思います。
359	男性	42歳	そうとは思わない	退職することで会社と揉めたくないもいらっしゃると思います。そのため退職代行サービスを使って確実に退職できるサービスは役立ちますので、このサービスを利用して退職するのは十分に必要性を感じます。
360	男性	43歳	ありえない	入社するときは面接しお互いが書面を交わしたはずなので、余程のことがない限り辞めるときも誰かに代行するのではなく本人がするべきだと思います。
361	男性	48歳	ありえない	大人の人間として、自分のことを他人にお金を払ってやってもらうのはあり得ない。 事情は人によるからです。☒
362	女性	42歳	そうとは思わない	パワハラやセクハラなど会社に問題がある場合、会社とやり取りをして退職の手続きを取るの精神的苦痛になると思います。そういう場合は退職代行を使って退職する理由に十分かなと思います。☒
363	女性	44歳	ありえない	よほど問題のある会社なら他の方法も考えられるかもしれないが、辞めるときくらい自分できれいに辞められないのは他の場所に行ってもうまいかないような気がするからです。
364	女性	47歳	ありえない	辞めるのは仕方が無いが、仕事の申し送りや引き継ぎなど様々な処理があるからそのままこなすのは困る。

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
365	男性	42歳	ありえない	退職代行を利用したいと思う人が、どれほどの「(俗にいう)ブラック企業」であったとしても、入社時には双方で合意して雇用契約を結んでいるはず。であれば、退職したいと思う際にも自分で退職願を書き、しかるべき人にその意思を本人の口から伝えるのが大原則だと思う。世の中には「辞めたい意思を伝えても辞めさせてもらえない」から退職代行を利用したいというケースもあるらしいが、辞める自由が認められないとしたらそれは法的な問題になる。したがってごく一部、どうしてものというケースを除いて、退職の意思は本人から行われるのが原則だと思う。
366	男性	42歳	そうとは思わない	上司が嫌で嫌で顔も合わせたくない人にとっては、上司と対面せずに会社を辞められるメリットがあります。そういう意味では退職代行のサービスは便利だと思うので、このサービスを利用して会社を辞めるのはありだと思います。
367	男性	42歳	そうとは思わない	単純に、代行なんてありえないとか言ってる時代でもないと思います。☒
368	男性	24歳	ありえない	また現実的には、パワハラ等で精神的に参ってしまった当で直接対応できない(しない方が安全である) ケースも多々あると思います。やめにくい雰囲気を作っている会社側にも問題があるため
369	男性	42歳	そうとは思わない	自分側から上司に対して退職をするということを言うのが心理的負担が重く感じてしまう人にとってはこの退職代行サービスはとも利用価値があるサービスなので、このサービスを利用して会社を辞めることには賛成できます。
370	男性	42歳	そうとは思わない	退職したくても会社の圧力により中々退職できない人が世の中にはいますので、そうした人を救うにも退職代行サービスはあった方が良から、このサービスを利用して会社を辞めるのはあります。
371	男性	42歳	そうとは思わない	会社を辞めたくても中々上司が辞めさせてくれない時に、第三者が入って確実に会社を辞めることができる退職代行のサービスは必要不可欠だと思うからです。
372	男性	42歳	そうとは思わない	必要な人いるから、十分あります。退職代行サービスによって、会社とトラブルにならずに穏便に退職できるので必要不可欠なサービスだと思います。
373	女性	42歳	そうとは思わない	結局退職する時は会社や人間関係に不満や問題があって辞める訳なので、代行を立てることでスムーズになるならアリだと思います。まあ金額を見ると結構高かったのですが、自身が利用するかどうかは別問題ですが、サービスとしては利用する人がいるから成り立っている訳で、いいんじゃないでしょうか。
374	女性	42歳	そうとは思わない	体調や精神的な面で、会社とやり取りすら困難な場合もあると思うので。
375	女性	42歳	そうとは思わない	会社の退職はあくまで手続きなので、第三者を紹介しても法律的にも全く問題はない。また、儀礼的な挨拶なども古い考え方だと感じるので。
376	男性	43歳	そうとは思わない	終身雇用の時代でもなくなった昨今でも、辞めづらい環境の会社というのは存在します。☒
377	男性	43歳	そうとは思わない	そんな時、相談できる場としても、またスムーズに辞める方法としても有用と思います。
378	男性	43歳	そうとは思わない	直接顔を合わせたくない場合など
379	女性	43歳	そうとは思わない	私は利用したことはありませんが、辞める理由によっては退職代行を利用するもの有りだと思います。私は体調不良で長期欠勤の末に退職した経験があります。体調不良の状態でするためのやりとりをするのはしんどくてたまらなかつたです。肉体的・精神的に退職の手続きが困難で放置する状態が続けば会社と社員の双方にとってマイナスです。それならば代行の方に間に入ってもらうことでスピーディかつ正式に退職することも理解できます。
380	女性	43歳	そうとは思わない	本来なら勤務先に自分で出向いて手続きするの筋だとは思いますが、その勤務先がブラック過ぎて、話が通じないとか退職できないよう脅されるなどの事態があると聞くので、そういう場合に使うのはやむを得ないと考えます。
381	女性	43歳	そうとは思わない	世の中には、威圧的で酷い職場もあります。まともな職場ならきちんと自分で退職手続きをするべきだと思いますが、酷い職場なら退職代行を使っても良いと思います。
382	男性	41歳	ありえない	やはり世話になった場所には自分から出向いて筋を通すのが良いと思う。
383	男性	44歳	そうとは思わない	退職代行を使おうと考えてる時点で会社との信頼関係は消滅していると考えられるのでわざわざ嫌な思いをすることはない。
384	男性	44歳	そうとは思わない	会社と完全に信頼関係がなくなった場合、代理人を通じて退職手続きを行うのは労働者の当然の権利だと思います。☒ ただし、その場合でも弁護士もしくは社会保険労務士が代理することが私は必須だと考えていて☒ それ以外の者が代理・代行を行うことは法的に厳しい場合もあるのではないかと考えています。
385	女性	44歳	そうとは思わない	パワハラ・モラハラ・苛めなど、精神的に深い傷を負った場合は利用するのは致し方ないと思う。
386	男性	44歳	そうとは思わない	自分で辞めるのが理想的だが、いじめやパワハラなど理不尽な理由で退職に追い込まれたような場合はそんな義理を通す必要はないと思う。ケースバイケース。
387	男性	44歳	そうとは思わない	退職代行という仕組みがあるのだからそれを自分の判断で使用するのは別に問題ないと思う。退職代行を使わないといけなような会社なら後から色々言ってきたりする間に第三者を入れておくのも一つの手だと思う。
388	男性	44歳	そうとは思わない	雇用主側の方が強い場合、スムーズに退職できないこともあり得るので、代行してもらうという選択肢があることは、労働者側にとって良いことだと思うから。
389	男性	44歳	そうとは思わない	プロにやってももらえるならばむしろ頼りになる。
390	女性	38歳	ありえない	会社を嫌な風に辞めてしまってもそこで完全終了できるわけでもないし(離職票を送って貰ったり)、人と人ほどで誰T繋がっているか分からないわけだし、次の就職先の誰かや取引先のつながりなど、考えるとどうしてもびくびくしながら生活せざるを得なくなると思います。ですので病気が理由以外なら、なるべくなら雇ってくれたお礼を言って、先輩方にも感謝を述べてやめた方が良いと思います。
391	男性	44歳	そうとは思わない	退職することは個人の自由ですが、上司からパワハラを受けているなど人間関係が悪いと、退職したくても言い出しにくいことがあると思います。そういった場合は退職代行は便利ですし、これがビジネスとして成立しており違法ではない以上、退職代行で会社を辞めるのは問題ないと考えます。
392	女性	44歳	そうとは思わない	ブラック企業を辞めるには必要
393	男性	44歳	そうとは思わない	やむをえず退職代行を使わざるを得ないこともあると思う。会社関係者から嫌われていたり意見を言えなかつたり悪者扱いされていそうな場合はそうなるかもしれない。
394	女性	44歳	そうとは思わない	病気が精神状態、時間的な問題など、自分では退職するのが困難な状況にある人にはよいと思う。
395	女性	44歳	そうとは思わない	自ら選んで務めてお世話になった会社なのだから、自分で退職するべきと基本的には思うが、世の中にはブラック企業など自分の手に負えない悪質な会社もあるようなので、そのような場合は代行に頼るのもありかなと思う。
396	男性	44歳	そうとは思わない	会社を辞めたいのに会社側が辞めさせてくれないという方が非常に多くいますし、退職手続きの煩わしさを一手に引き受けてくれるという事は率直に助かります、効率的に合理的に会社を退職する事が出来るので退職代行を利用して会社を辞める事は全然アリだと個人的には思います。
397	女性	45歳	そうとは思わない	辞めたいと申し出ても、受け入れてくれないような会社であれば、退職代行を利用して会社を辞めることは、別に構わないと思います。
398	女性	31歳	ありえない	今までお世話になった会社なので、ちゃんと上司と会ってどうして辞めるのかを説明した方がいと思うからです。
399	男性	37歳	ありえない	残務処理や退職手続き、条件など大切なことを自分で確認せず他人に任せると結果的に不利になりそう
400	女性	45歳	そうとは思わない	少し前の時代ならあり得ないと思いますが今の時代変化によってできたものなのでいいと思いますが自分だったら絶対に利用しないだろうと思います。
401	男性	45歳	そうとは思わない	急に来なくなるとかより代理でも連絡は欲しい
402	男性	45歳	そうとは思わない	辞めていく社員にデタラメな事をする理不尽な会社を知っているからです。監禁したり恫喝したりというところも実存します。会社というよりはヤクザ組織に近いようなところですよ。そういう場合、やむを得ないと思います。
403	男性	45歳	そうとは思わない	普通の会社であれば、自分自身が会社に向いて退職の手続きをするの礼儀だと思います。しかしながら(私は直接見たことはありませんが)、俗にいうブラック企業であれば、退職手続きをまともにしてくれなかつたり、退職しないように脅しをかけてくることもあるかもしれません。そういう場合は、退職代行業者を使うのも手だと思います。
404	女性	45歳	そうとは思わない	退職代行を使わなければ退職できない状況は異常だが、社員がその異常な状況に頼らざるを得なくなっていると言うことは、社員の精神状態が異常で、それは会社がそこまで追い込んだと思われるため。
405	男性	45歳	そうとは思わない	本人が退職処理を行わないのは、マナーの面から見れば、問題あるかもしれませんが。☒ ですが上司に面と向かって退職を言い出せない人にとっては、頼みの綱となるサービスだと思います。☒ どちらかと言うと私自身、退職を言い出せない人間ですので、気持ちは分かります。 会社を退職する権利は誰にでも当然にあるので、☒ 退職の意思が示されていれば可能だと思います。☒
406	男性	45歳	そうとは思わない	労働者は弱い立場にあるので、自分で伝えられないのであれば☒ 代行者(代理)を使っても構わないと思います。(専門家ではないので法的な観点からはわかりません)☒
407	男性	55歳	ありえない	会社を辞めたいなら自分で退職願を出し辞めたら済む話だからです。
408	女性	45歳	そうとは思わない	6年間勤めていた会社で、上司から一方的に戦力外通告を受けて悔しい思いをしました。☒ その時は退職代行がある事も知らず利用はしませんでしたでしたが、もしその時に知っていたら間違いなく利用していたと思います。☒ 退職理由にもよりますが、それで事が済むなら利用したいです。
409	女性	37歳	ありえない	使いたくなる気持ちはわかるけど、やっぱり不義理な気ができて後味が悪いなと思ってしまう。
410	女性	45歳	そうとは思わない	思い悩むよりも、気軽に退職ができていいと思う。
411	女性	45歳	そうとは思わない	自分が利用するかといった利用はしませんが、会社を辞めるのもいろいろな理由があると思うので、第三者の手を借りて辞めるという方法もありなのではないかと思っています。

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
412	男性	46歳	そうとは思わない	退職理由にもよりますが、会社が一方的に悪いケースでかつ二度と会社に顔を出したくないと考えているのであれば☑ 退職代行の利用はありだと思います。使い切れていない有給や退職届の発行など、退職代行の手数料と天秤にかけてみて☑ 特はあると考えています。
413	女性	45歳	ありえない	給料未払い等法律に違反する行為が会社側にあれば利用するのも良いと思いますが、なんとなく言い出しにくいからだと使うのは無責任な感じがします。
414	女性	46歳	そうとは思わない	「ありえない」という人は多分筋を言いたいのかもしれないけど、辞める会社に筋を通す必要はない。代理人を立てることの何が悪いのかわからない。
415	男性	22歳	ありえない	自分の意思では意見を言えない人はたくさんいると思うのですが、退職する際にお金を支払って退職しなければならぬということがありえないと思う要因です。 又どんなに嫌な会社で会ってもお世話になった会社なので自分の口から報告した方が良くと思います。
416	女性	46歳	そうとは思わない	人それぞれ事情があるからです。職場の人と会うだけで発作が起きるレベルの人など、健康に害がある場合は退職代行を使うべきだと思います。
417	男性	46歳	そうとは思わない	基本的に退職代行を利用して会社を辞めることはまず考えられないことですが、想定外の事態は常に生じるものなので、そういうことを考えれば、採りうる選択肢についてある程度の保険は残しておいたほうがよいと考えられるから。
418	男性	46歳	そうとは思わない	パワハラまがいの行為で退職を妨害してくる雇用主も多く、スムーズに次のステップに進むには退職代行も止む無し、というケースも十分に得ると思うので。
419	男性	46歳	そうとは思わない	なるべく使わないほうが良いサービスだとは思いますが、そもそもその「ありえない」という意見が出る時点で雇用する側とされる側の信頼関係や職場の人間関係等が崩壊しているケースが想定されますので、その際を利用して得る得ないケースもあるのではと思います。
420	男性	46歳	そうとは思わない	何となく嫌になって辞める場合は、なんだかなあ、と思わなくてもいいですが「会社の上司や同僚ともめて二度と会いたくない」という場合や「辞めたいけど引き止められて中々辞められない」といった場合には有効な手段の一つだと思います。
421	男性	46歳	そうとは思わない	当然自分で出したほうがスッキリするんですが、よっぽどあげつないブラック会社ならありなんじゃないでしょうか。
422	男性	46歳	そうとは思わない	やめたくても引き留められてやめられない場合があるから。
423	女性	46歳	そうとは思わない	勤務している会社によっては簡単に退職が出来ないかもしれないので、その時は代行を利用して問題ないのではないかと思います。
424	女性	46歳	そうとは思わない	自分に経験はないが、正統な手順を踏んだ退職手続きが受け入れてもらえないブラック企業も存在すると思うので、やむを得ず退職代行を使うしかないケースも考えられる。
425	女性	40歳	ありえない	お世話になった会社なので、辞めることを自分の言葉で伝えるべきだと思うから。
426	男性	46歳	そうとは思わない	辞めることを決断した時点で本人と会社側との関係性が損なわれている可能性がある。そこで間に退職代行を入れることで双方にとってスムーズに最良の結果を出すことができると思うので。
427	男性	51歳	ありえない	少しでもお世話になった会社に対して、お礼を言わず辞めていくのはおかしいと思う。そのような人は他の会社に行っても同じことを繰り返して、スキルは身につかないのではないのでしょうか。しかしパワハラやセクハラは別です。
428	女性	48歳	ありえない	最終的にはきちんと本人自身に退職の意思を確認し、明文化するのが筋（その後の労務間トラブルを避けるためにも）だとすると、ありえないのではないかと感じてしまいます。
429	女性	47歳	そうとは思わない	辞職をする当人では話しにくいことを代行でやってくるとは合理的だと思います。
430	女性	47歳	そうとは思わない	急に体調を崩してしまうこともあると思うし、ケガで会社にも行けなくなってしまうことだってあるし、ブラック企業ならなんとしても、辞めるべきだから。
431	男性	47歳	そうとは思わない	業務に起因する病気などで、本人がどうしてもできない場合は利用しても良いと思います。
432	男性	47歳	そうとは思わない	常識の通じない中小零細企業は多数あると思うので。
433	女性	47歳	そうとは思わない	いづい状態はあると思うので、退職代行はありだと思います。 単純に退職代行を頼んだほうが楽だと思う。☑ 楽という言い方は語弊があるが、色々考えてダラダラと退職を先延ばしにするなら、その手助けのサービスを☑ 受けて、新たな第一歩を踏み出すほうが建設的だと思うから。☑ 人にもよるとは思うが、退職は結構思い悩んで絞り出す結果の一つと思う。☑ いい職場であろうとブラック企業であろうと退職を決意してから☑ 実際に行動するのは大変だと思う。（実際私も大変だったから）☑
434	男性	47歳	そうとは思わない	パワハラ上司の場合、どんな説得工作されるかわからないので、そこで精神的にさらに追い詰められるよりは楽。
435	男性	47歳	そうとは思わない	どんな理由があるにせよ自分のことは自分でしなないと何も出来ない人になってしまう。
436	男性	59歳	ありえない	自身が退職する際、引継ぎ期間なども考慮して、退職の段取りをしたが、嫌がらせを受けたり、挨拶もさせてもらえず、後日、突然居なくなったことになっていたのを聞いたので、言いつらいとかの理由で悩んでいるのであれば、代行を利用して淡々と手続きを踏むのもありだと思います。辞めるときは、どんな理由であれ、会社にとっては「ただの辞めて行く人」でしかありません。
437	女性	47歳	そうとは思わない	近年パワハラで心の病を抱える人が増えています。そういう人達にとっては、会社に出向くだけでも大変なことだと思うので、心のバランスを考えると、辞める思いを代行業者に託して良いと思います。☑
438	女性	48歳	そうとは思わない	退職したいと言うことは言いにくいですが、人に頼って言うことではないと思います。☑ できるだけ言いにくいような退職の仕方しなければ頼る必要もないと思います。
439	女性	43歳	ありえない	惜けない。自分のことは自分でやりましょう。
440	男性	48歳	ありえない	このようなサービスに頼まざるをえない、それは明らかに会社がおかしい。
441	男性	48歳	そうとは思わない	トズラされるよりも、理由を付けてきちんと退職してもらった方がありがたい。☑
442	男性	48歳	そうとは思わない	上記でそうとは思わないとしましたが、場合によると思う。☑ たとえば、モラハラやパワハラなどが酷い職場を辞める場合は、本人の身を守る意味でもありだと思う。☑ しかし、理由も曖昧な自分勝手な場合はありえないと思う。
443	男性	48歳	そうとは思わない	ありえないとは思いますが、自分で退職する意思を伝えることも出来ないのかな、と不甲斐なく思います。中には本当にブラックな職場もあるので、代行を利用しなければならぬケースもあると思います。安易な気持ちで利用するのはどうかと思いますが、やむを得ないケースもあるので、ありえないとは思いません。
444	女性	48歳	そうとは思わない	あり得ないという人は、多分このサービスが必要な人の境遇がわからないのでは？
445	男性	48歳	そうとは思わない	どうしても顔をあわせることができない事情がある場合があると思うので。病気退職では代行の方がお互いによいと思う。
446	男性	48歳	そうとは思わない	最近ではコミュニケーションが取れない人間も多い。会社も社員も。その隙間を埋めるビジネスとしてはありかかと思えます。
447	男性	48歳	そうとは思わない	仕事をやめたくないのに、突然首を切られる方もいらっしゃる世の中になってしまいました。☑ これまで会社の為に身を粉にして真面目に働いてきた方が退職を余儀なくされた場合、上司たちへの人間不信に陥ると思います。☑ そうなれば退職手続きをする気力もすっかり失うかもしれません。☑ そんな時代行してやって頂ければ助かる方もいらっしゃると思うからです。
448	女性	48歳	そうとは思わない	業者を利用して辞めるような人は結局どの仕事も成功しない、長続きしない。責任感のない人だと思います。どんな理由であれ辞める時も自分で解決するべきです。
449	女性	35歳	ありえない	正直引き留められたりするの面倒くさいという理由で頼むクライアントがどの程度いるかわかりませんが、そんな話はないと思います。☑ ブラック企業で精神的にも追い詰められた人が最後に頼む駆け込み寺的な意味合いとしては、必要な業務だと思います。
450	男性	48歳	そうとは思わない	本音を言えば、もう顔もみたくない上司や同僚だとしても、多少はお世話になった面もあるので、関わった人々（上司、同僚、取引先）には自分で挨拶をするのが礼儀だと思うので。
451	女性	35歳	ありえない	やめさせないとか嫌がらせを受けてる人なら有り。ブラック企業が多すぎるのも問題。
452	男性	48歳	そうとは思わない	基本的にはありえないと思うが、どうしてもないほどブラックな、従業員に必要最低限の敬意すら持っていない会社に対しては、こちらも義理を通す必要はないと思うので。
453	女性	48歳	そうとは思わない	自分の職場でもこのサービス使った人がいたが、なんとも思わず、こんなサービスがあったのかと勉強になった。
454	男性	49歳	ありえない	お世話になった会社なので自分から自分の口で辞める旨を告げるのが筋だと思う。
455	男性	49歳	そうとは思わない	退職の手続きがスムーズにできるなら良いと思う。
456	男性	49歳	そうとは思わない	基本的には退職代行の利用は望ましくないが、退職の会社の対応に問題がある場合には利用することも必要になるかもしれない。
457	男性	49歳	そうとは思わない	ブラック企業であれば簡単に辞められないと聞いたことが有りますので、退職代行を使うしか選択肢が無いほど追い込まれてしまうのではないのでしょうか。☑
458	男性	50歳	そうとは思わない	
459	男性	50歳	そうとは思わない	精神的な病の問題で自分では会社に話すことができない人の場合は手段の一つとして必要だと思うため。☑

回答結果一覧

質問内容

退職代行を利用して会社を辞めることはありえないと思いますか？

No	性別	年齢	回答	回答理由
460	男性	50歳	そうとは思わない	退職の手続きが難しと思ったら利用するのもありだと思ふ
461	女性	50歳	そうとは思わない	私も経験がありますが、退職願を提出しても辞めさせてくれない会社があります。退職願を提出して以降、会社からの恫喝が激しくなり、同僚と二人で夜逃げしました。あの頃退職代行があれば、利用したかったです。
462	男性	60歳	ありえない	本人から退職する本意が聞けない
463	女性	50歳	そうとは思わない	嫌なことをしなくてよい。便利。ストレス軽減。
464	男性	29歳	ありえない	お世話になった方々への恩を感じない。自分がされたら嫌だ。
465	男性	50歳	そうとは思わない	人間関係が理由で退職したいのなら利用してもいいと思う
466	男性	50歳	そうとは思わない	二度とその会社に行きたくないと思うなら利用するのもありだと思ふ。
467	男性	51歳	そうとは思わない	周りの体裁などを考えて辞めれず死んでしまう方もいますので私はこの様なサービスがあって良いと思います。 法律を無視して労働者に負担ばかりかけるブラック企業には正攻法が通じない場合が多く
468	男性	51歳	そうとは思わない	退職を申し出る際、労働者本人が不利になる可能性が高いので 選択肢としては必要だと思います。
469	女性	42歳	ありえない	少しでもお世話になったのなら、自分から伝えたいほうが後悔しないと思います
470	男性	51歳	そうとは思わない	人によっては退職を言い出せずに精神的に追い詰められてしまうケースもあるだろうから、退職代行を利用するのでも会社を辞める際のひとつの手段だと思う。☑
471	男性	51歳	そうとは思わない	勤めている会社がブラック企業であれば、退職願も受理されないので代行を使うのはありだと思ふ
472	男性	52歳	そうとは思わない	ブラックな企業は、理不尽なことをしてやめさせようとするので。
473	女性	36歳	ありえない	今までお世話になった職場に自身で直接退職手続きを行っていくことで、次への切り替えがしっかりできるから。
474	男性	52歳	そうとは思わない	パワハラ等の何らかのハラスメントを受けていてどうしても自力で退職することを言い出せない場合があると思うので、そういう場合に利用するのはありと考える。
475	男性	52歳	そうとは思わない	ブラック企業なら分かるが、それ以外では必要なさそう。
476	女性	52歳	そうとは思わない	普通の会社と社員であれば、自分で退職の手続きをするのが筋だと思いますが、異常な会社やコミュニケーション能力に著しく欠けている社員もいると思います。手続きがスムーズに進まなくてお互いに困るようなときは、専門の方に任せるのもありかと思います。
477	女性	52歳	そうとは思わない	基本的にはきちんと出向いて、引き継ぎや手続き、挨拶などを行うのが社会人としての責任だと思います。しかし中には会社に行けなくらい心身のダメージを受けている人もいますので、そんな場合は無理して行かなくて良いと思います。会社に行くことで症状が悪化する恐れがある時は、退職代行を活用しても許されるのではないのでしょうか。
478	女性	53歳	そうとは思わない	私は昨年会社を退職しました。健康上の理由でやむを得ずの退職だった事と、上司や同僚との関係はとても良かったので部長に直接お話をして退職日まで問題なく働きました。でも、仮にセクハラ・パワハラなどを受けていて上司と話す事さえ恐怖を感じる状態だとしたら、退職代行を利用するのはありだと思います。バイトなら黙って辞めてしまえるかもしれませんが、社会保険に加入している場合は手続きに必要な書類等を会社から貰わなければならないので、退職代行に任せる事が出来れば精神的に楽になれると思います。
479	男性	36歳	ありえない	自分で入職したのに、辞める時は他人に依頼して辞めるのは社会人としてどうなのかと思います。
480	女性	53歳	そうとは思わない	理由は何であれ、事情があって仕事を辞めるわけだから、場合によっては退職代行を利用しても良いと思った。
481	女性	53歳	そうとは思わない	顔も見たくない上司の顔を見なくて辞められるなら精神衛生上良いと思います。
482	女性	54歳	そうとは思わない	辞めることは、入社する時よりも大変で、円満に辞めるためには神経も遣うので、代行してくれたり、アドバイスをしてもらおうと助かります。
483	女性	54歳	そうとは思わない	昔はよくない企業は表立ってよくなかったので、すごくわかりやすい面がありました。☑ ですから何かがあった時には、ひどい企業として周囲に認識してもらうこともできました。☑ でも今は、表向きは取り繕って訴えられないようにしながら、絶対に辞めさせないような形を取ることで、一般的なマナーで礼を尽くしても、もう自分を守れないという状況が存在すると思うのです。☑ 第三者という他人の目が介在することで、企業側も警戒して、退職希望者を追い詰めることができなくなるのは大切なことだと思うからです。☑
484	女性	54歳	そうとは思わない	日本が低迷する中で、世帯間の経済格差が問題視されていますが、企業間の格差もどんどん広がってきていると思います。
485	女性	54歳	そうとは思わない	社会人として自分の考え・責任をもって会社を辞めるべきだとは思うが、体調不良や精神的な問題によってできない場合もあると思う。なのでストレスを減らすために利用しても構わないかと思う。
486	女性	54歳	そうとは思わない	もう二度と会社に行きたくないからと何も言わずにいなくなるよりも、退職代行を使うほうがまだ会社に迷惑がかららないと思うから。
487	男性	33歳	ありえない	退職を受け入れてもらえないような状況の場合は利用して良いと思う。また代行を利用したいと思う場合はどんな場合でも利用してよいと思う。(利用したことによる責任を本人が取ることを前提で)
488	女性	54歳	そうとは思わない	たとえ短期間でもお世話になったならば、辞めるときくらいは最低限きちんと自分でけじめをつけるべきだと思います。
489	男性	55歳	そうとは思わない	会社を辞めるまでは手続きだけでも気苦労が多いものなので、円満退社以外であれば精神的な助けとなる社外の人の手を借りるべきだと思います。ただ何となく辞める人であれば、反対に会社側の人事担当者にとっても事務的に手続きが出来て良いと思います。
490	女性	55歳	そうとは思わない	常議的には本人が直接申し出るのが社会人としては当たり前ですが、会社側との間にパワハラハラスメントなど何らかの罫りがある場合など直接顔を合わせる事が困難な場合は、代理人的な用途で利用することは問題ないと思うからです。
491	男性	56歳	そうとは思わない	以前は「ありえない」派でしたが、考え方が少し変わり、円満に退社したい場合を除いて、利用もありだと思ふようになりました。それは、SNSなどで会社を辞めたいとつぶやいている人を見ると、身も心もボロボロにされている状態の人が少なくないからです。客観的に見ても一刻も早く縁を切らせてあげたい、と思うようになりました。そういった状況では代行というのはかなり助かる手段ではないでしょうか。
492	男性	56歳	そうとは思わない	社員には会社を辞める自由があると思います。そもそも社員が辞めなくなるのは会社に問題があるからです。私は退職代行は素晴らしいサービスだと思っています。
493	男性	56歳	そうとは思わない	事情があって自ら退職手続きを行い難い方もいると思うので、そういう方にとっては非常にありがたいシステムだと思います。
494	女性	57歳	そうとは思わない	例えば退職理由がハラスメントだった場合、退職届を出す上司が当事者であったりすることもあります。そのように辞める側にとって大きなストレスになる環境を会社が作っていることもあるので、退職代行を通した方が双方ともに面倒なことにならないケースもあると思います。
495	女性	57歳	そうとは思わない	通常の会社ならばNGだが、ブラック企業のような会社ならばありだと思ふ。
496	女性	57歳	そうとは思わない	万が一辞められない時に助かるサービスだから、全くありえないと感じないし便利だと思ふ。 基本的には自ら会社に退職の申し出をするべきだし、担当していた仕事の引き継ぎなどもきちんとしてから退職するのが社会人としての礼儀だと思いますが、一部の人は社内でのパワハラや重すぎる仕事の負担によりうつ病を発症するなどの精神的な打撃を受けている場合もあるので、そのようなケースでは退職代行の利用も致し方ないかと考えます。
497	男性	48歳	ありえない	このようなサービスがあり得ないと思うこと事態が、すでに時代に取り残された世代なのかもしれない。
498	男性	60歳	そうとは思わない	うつ病やコミュニケーション障害など、本人が直接意思表示しづらい状況も考えられるから
499	男性	61歳	そうとは思わない	そういうサービスがあるなら利用するのは自由だと思いますが、会社の辞め方としては良い印象ではないと思います。
500	男性	65歳	そうとは思わない	自分で望んで入社した会社を辞める際に、その非を詫びる為にも自ら退職の手続きをするのは当たり前だと思います。しかし、退職代行を使う行為をありえないと非難するのではなく、望まない就職であったり、入社後に仕事や社内の雰囲気や馴染めなかった場合の退職の辛さも分かりますから、専門の慣れた代行業者を使い円満退職を目指し、どちらの傷も少なくするのも宜しいかと思ひます。